

## VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2022

### **01. conformità alle prescrizioni del decreto 150/2009**

Il documento risulta conforme alle prescrizioni normative, con particolare riguardo alle previsioni contenute nel decreto legislativo 150/2019, nonché per la regolarità nell'esercizio delle funzioni che hanno assicurato la piena distinzione tra l'attività di indirizzo e quella gestionale

### **02. attendibilità dei dati e delle informazioni contenuti nella Relazione.**

I dati riportati nella Relazione sono stati acquisiti in base alle informazioni fornite dai Responsabili dei servizi e validati dalla elaborazione e dall'analisi del Segretario generale dell'ente. Risultano, quindi attendibili e rispondenti all'attività gestionale

### **03. comprensibilità e completezza**

Il documento riporta in modo ampio e comprensibile le informazioni sul contesto organizzativo e gestionale in modo chiaro e comprensibile, illustrando con termini semplici, ma coerenti, le modalità di svolgimento dell'attività dell'ente nell'anno in esame

### **04. indicazione degli obiettivi**

Gli obiettivi indicati fanno riferimento alle attività di maggior rilievo con l'indicazione delle responsabilità connesse nonché dei tempi e delle modalità di attuazione. Gli obiettivi contenuti nel documento di programmazione si articolano in 51 settoriali e 5 trasversali e tutti risultano, sulla base delle indicazioni fornite, pienamente conseguiti

### **05. riferimento alle risorse**

In considerazione dell'attività prevalentemente di tipo amministrativo gli indicatori utilizzati sono in massima parte di tipo temporale. Tale scelta deriva dall'esigenza di assicurare la tempestività nella realizzazione degli adempimenti richiesti

### **06. utilizzo degli indicatori**

La performance è stata assicurata grazie al presidio costante degli organi di indirizzo e direzione.