



COMUNE DI ALASSIO

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

Premessa

Il presente sistema disciplina la valutazione delle posizioni dirigenziali al fine di ottemperare ad una precisa previsione del contratto collettivo che attribuisce ai dirigenti una retribuzione di posizione la cui entità deve essere commisurata ai compiti, alle attività e alle responsabilità connesse al ruolo ricoperto indipendentemente dal livello di prestazione e dalle qualità personali della persona che ricopre la posizione oggetto della valutazione.

Finalità

Il sistema di misurazione e valutazione della posizione dirigenziale consente di descrivere:

- ✓ lo scopo della posizione all'interno dell'organizzazione;
- ✓ la dimensione della posizione;
- ✓ la complessità organizzativa della posizione;
- ✓ il livello di responsabilità associato alla posizione;
- ✓ la rilevanza delle relazioni intesa come complessità negoziale da gestire;
- ✓ la rilevanza strategica che ciascuna posizione riveste rispetto alle altre in relazione alle scelte politiche che l'Amministrazione intende perseguire.

Indennità di posizione: importi minimi e massimi

La retribuzione di posizione del personale dirigente può variare dal limite minimo di 17.000,00 € al limite massimo di 45.000,00 €.

Gli importi suddetti sono comprensivi degli aumenti contrattuali fino al biennio economico 2008/2009.

Fattori di valutazione

I fattori di valutazione per la pesatura della posizione dirigenziale, definiti in coerenza con quanto previsto dal contratto nazionale dei dirigenti e ponderati in correlazione con l'assetto



COMUNE DI ALASSIO

organizzativo del Comune di Alassio e con le linee strategiche dell'Amministrazione, sono così sintetizzati:

FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTI	SOGGETTO VALUTATORE
1. Complessità organizzativa	Max. 35 punti	NDV
2. Responsabilità interne ed esterne	Max. 25 punti	NDV
3. Relazioni	Max. 15 punti	NDV
4. Rilevanza strategica	Max. 25 punti	Sindaco

Con il punteggio assegnato si ottiene il riconoscimento dell'indennità di posizione in misura proporzionale, come ripartita nelle seguenti fasce:

PUNTEGGIO	PESATURA INDENNITA'
da 0 a 40 punti	17.000
da 41 a 60	26.000
da 61 a 80	35.000
da 81 a 90	39.000
da 91 a 95	42.000
da 96 a 100	45.000



COMUNE DI ALASSIO

Per la gradazione dei fattori sono definiti i seguenti parametri di valutazione:

descrizione	punti attribuibili
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA (max 35 punti)	
01) risorse umane gestite	max 10 punti fino a 10 dipendenti: punti 6 fino a 20 dipendenti: punti 8 oltre a 21 dipendenti: punti 10
02) risorse finanziarie gestite entrate/uscite	max 10 punti fino a 500.000 €: punti 5 oltre a 500.001 €: punti 10
03) eterogeneità funzioni assegnate	max 15 punti Media : punti 6 Significativa: punti 9 Rilevante: punti 12 Elevata: punti 15
RESPONSABILITA' INTERNE ED ESTERNE (max 25 punti)	
04) responsabilità verso l'esterno (civile, amministrativa, penale)	max 15 punti media: punti 6 significativa: punti 9 rilevante: punti 12 elevata: punti 15
05) livello di discrezionalità	max 10 punti media: punti 4 significativa: punti 6 rilevante: punti 8 elevata: punti 10



COMUNE DI ALASSIO

RELAZIONI (max 15 punti)	
06) relazioni interne	max 5 punti: media: punti 2 significativa: punti 3 rilevante: punti 4 elevata: punti 5
07) relazioni con utenza esterna	max 5 punti: media: punti 2 significativa: punti 3 rilevante: punti 4 elevata: punti 5
08) relazioni istituzionali	max 5 punti: media: punti 2 significativa: punti 3 rilevante: punti 4 elevata: punti 5
RILEVANZA STRATEGICA (max 25 punti)	
09) Strategicità	max 25 punti: contenuta: punti 5 media: punti 10 significativa: punti 15 rilevante: punti 20 elevata: punti 25
totale	max 100 punti