



# Comune di Alassio

Riviera dei Fiori

## Seduta di Giunta Comunale del 19/02/2026

L'anno duemilaventisei, il giorno diciannove del mese di Febbraio alle ore 12:40, nella solita sala delle riunioni, previo esaurimento delle formalità prescritte dall'art. 50 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267, si è riunita la Giunta Comunale.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale **Dott.ssa Roberta Ramoino**.

Assume la Presidenza **Marco Melgrati** in qualità di **Sindaco** che, riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

---

## Verbale di deliberazione di Giunta Comunale

N° 59 di Registro

Seduta del 19/02/2026

**Oggetto: Relazione conclusiva ciclo della performance anno 2025 - Esame ed approvazione.**

Sul presente punto all'ordine del giorno, assume la Presidenza **Marco Melgrati** in qualità di **Sindaco** che, verificato il numero legale dei presenti, li invita a deliberare in merito all'oggetto su indicato.

Per la trattazione, la discussione e la votazione sono presenti i Signori:

<b>Nominativo</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Pres.</b>	<b>Ass.</b>
<b>MELGRATI MARCO</b>	<b>Sindaco</b>	<b>SI</b>	
<b>GALTIERI ANGELO</b>	<b>Assessore</b>	<b>SI</b>	
<b>GIANNOTTA FRANCA</b>	<b>Assessore</b>	<b>SI</b>	
<b>MORDENTE PATRIZIA</b>	<b>Assessore</b>	<b>SI</b>	
<b>ZAVARONI LORETTA</b>	<b>Assessore</b>	<b>SI</b>	
<b>ZUCCHINETTI ROBERTA</b>	<b>Assessore</b>	<b>SI</b>	

## LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta e relazione e del Sindaco, arch. Marco Melgrati,

VISTO l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, che impone, a conclusione del ciclo annuale di gestione della performance, la redazione di un documento, denominato "*Relazione sulla performance*", nel quale sono evidenziati a consuntivo i risultati raggiunti nell'anno precedente rispetto agli obiettivi contenuti nel piano della performance;

VISTO il *Documento Unico di Programmazione – DUP 2025/2027*, approvato dal Consiglio Comunale con la deliberazione n. 85 del 16.12.2024, successivamente aggiornata con deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 22.05.2025, immediatamente esecutiva;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 94 del 23.12.2024, con la quale si è approvato il *Bilancio di previsione 2025/2027*, dichiarata immediatamente esecutiva;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 09.01.2025, con la quale si è approvato il PEG 2025/2027, dichiarata immediatamente esecutiva e s.m.i.;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 04.06.2025, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stata aggiornata, da ultimo, la macrostruttura dell'Ente, riferita all'organigramma e al funzionigramma delle strutture complesse di riferimento, confermandone l'articolazione in 4 Settori, a capo di ciascuno dei quali è preposto un Dirigente;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 226 del 25.07.2025, immediatamente esecutiva, con la quale si è operata la riorganizzazione degli incarichi di Elevata Qualificazione;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 31.03.2025, immediatamente esecutiva, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027, comprensivo:
  - della sezione relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2025-2027, da ultimo aggiornata con D.G.C. n. 373 del 23.12.2025, immediatamente esecutiva;
  - del Piano Performance.

RICORDATO che l'operatività delle pertinenti e riferite previsioni inerenti la "pesatura" del personale dipendente trovano attuazione nei seguenti specifici atti:

- Regolamento comunale per l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con D.G.C. n. 42 del 21.02.2024;
- Regolamento comunale per l'attribuzione dell'indennità di specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 84 del CCNL 16.11.2022, approvato con D.G.C. n. 322 del 15.12.2023;
- Regolamento per la disciplina, la costituzione e la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023, approvato con D.G.C. n. 120 del 23.04.2024, aggiornato e integrato con D.G.C. n. 87 del 27.02.2025;
- Sistema di valutazione e misurazione della performance individuale, approvata con D.G.C. n. 80 del 31.03.2017;

- Metodologia per la graduazione e la valutazione delle posizioni dirigenziali, approvata con D.G.C. n. 242 del 23.07.2018;

VISTI:

- il CCDI Personale dei livelli, sottoscritto in data 10.12.2025;
- il CCDI Personale Area della Dirigenza, sottoscritto in data 23.12.2025;

VISTE:

- l'allegata Relazione sul piano della performance – anno 2025 (ALL.1);
- la Rendicontazione degli Obiettivi settoriali – anno 2025, come proposta dal Nucleo con Verbale n. 1/2026;

PRESO ATTO che Il Nucleo di valutazione nella seduta 1/2026 ritiene i seguenti obiettivi non raggiunti al 100%, con le relative motivazioni:

- Progetto sociale di accoglienza per donne vittime di violenza

Obiettivo assegnato al Settore II e non portato completamente a termine; percentuale di completamento valutata dal nucleo: 75%

- Formulazione criteri di valutazione nelle gare cc.dd.mm.

L'attività svolta si è limitata alla fase istruttoria e in attesa degli indirizzi di applicazione da parte di R.L. annunciati per l'inizio 2026. Non essendo stato modificato l'obiettivo in corso d'anno, la percentuale di completamento valutata dal nucleo è stata pari al 20%;

RITENUTO di discostarsi parzialmente da tali motivazioni per i seguenti e ulteriori elementi di valutazione e di conoscenza:

- Progetto sociale di accoglienza per donne vittime di violenza:

si osserva che il mancato raggiungimento dell'obiettivo è legato soprattutto a questioni catastali, non di competenza del settore II, e si ritiene di valutare la percentuale di raggiungimento al 90%

- Formulazione criteri di valutazione nelle gare cc.dd.mm.:

si osserva che il mancato raggiungimento dell'obiettivo è legato alle direttive regionali emanate ad inizio 2026 e si ritiene di valutare la percentuale di raggiungimento al 50%

RITENUTO pertanto di provvedere alla loro approvazione della relazione, con le modifiche di cui sopra;

DATO ATTO che la presente proposta è corredata del parere prescritto dall'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli EE. LL., approvato con D.lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.;

Con voti unanimi favorevoli resi nei modi di legge,

### **DELIBERA**

1. DI APPROVARE la Relazione della performance – anno 2025, (ALL.1), allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale, comprensiva dei risultati raggiunti per tale annualità dai Dirigenti dell'Ente rispetto agli obiettivi contenuti nel relativo *piano della performance*, costituente apposita sotto-sezione del PIAO 2025/2027.
2. DI APPROVARE la Rendicontazione degli Obiettivi settoriali – anno 2025 (ALL.2), così come modificata per le motivazioni di cui in premessa.
3. DI DARE COMUNICAZIONE della presente deliberazione ai Capi gruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate.*

Successivamente, su proposta del Presidente,

**LA GIUNTA COMUNALE**

Attesa l'urgenza, stante la necessità di provvedere all'approvazione dei suddetti documenti nei termini prescritti, propedeutica all'erogazione dei compensi aggiuntivi in favore del personale dipendente nel mese di marzo;

VISTO l'art. 134, comma 4, del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n° 267;

Con voti unanimi favorevoli resi nei modi di legge,

**DELIBERA**

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO  
Marco Melgrati

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa Roberta Ramoino