



Comune di Alassio

Riviera dei Fiori

Seduta di Giunta Comunale del 06/03/2025

L'anno duemilaventicinque, il giorno sei del mese di Marzo alle ore 12:30, nella solita sala delle riunioni, previo esaurimento delle formalità prescritte dall'art. 50 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267, si è riunita la Giunta Comunale.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale **Dott.ssa Roberta Ramoino**.

Assume la Presidenza **Marco Melgrati** in qualità di **Sindaco** che, riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Verbale di deliberazione di Giunta Comunale

N° 79 di Registro

Seduta del 06/03/2025

Oggetto: Relazione conclusiva ciclo della performance anno 2024. Esame ed approvazione.

Sul presente punto all'ordine del giorno, assume la Presidenza **Marco Melgrati** in qualità di **Sindaco** che, verificato il numero legale dei presenti, li invita a deliberare in merito all'oggetto su indicato.

Per la trattazione, la discussione e la votazione sono presenti i Signori:

Nominativo	Qualifica	Pres.	Ass.
MELGRATI MARCO	Sindaco	SI	
GALTIERI ANGELO	Assessore	SI	
GIANNOTTA FRANCA	Assessore	SI	
MORDENTE PATRIZIA	Assessore	SI	
ZAVARONI LORETTA	Assessore	SI	
ZUCCHINETTI ROBERTA	Assessore		SI

LA GIUNTA COMUNALE

Su relazione e proposta del Sindaco, arch. Marco Melgrati;

VISTO l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, che impone, a conclusione del ciclo annuale di gestione della performance, la redazione di un documento, denominato "*Relazione sulla performance*", nel quale sono evidenziati a consuntivo i risultati raggiunti nell'anno precedente rispetto agli obiettivi contenuti nel piano della performance;

VISTO il *Documento Unico di Programmazione – DUP 2024/2026*, approvato dal Consiglio Comunale con la deliberazione n. 72 del 16.11.2023;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 27.02.2024, con la quale si è approvato il *Bilancio di previsione 2024/2026*, dichiarata immediatamente esecutiva;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 21.03.2024, con la quale si è approvato il PEG 2024/2026, dichiarata immediatamente esecutiva e s.m.i.;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- D.G.C. n. 30 del 01.02.2024, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stata aggiornata, da ultimo, la macrostruttura dell'Ente, riferita all'organigramma e al funzionigramma delle strutture complesse di riferimento, confermandone l'articolazione in 4 Settori, a capo di ciascuno dei quali è preposto un Dirigente;
- D.G.C. n. 43 del 21.02.2014, immediatamente esecutiva, con la quale si è operata la riorganizzazione degli incarichi di Elevata Qualificazione;
- D.G.C. n. 103 del 15.04.2024, immediatamente esecutiva, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026, comprensiva delle Sezioni relative al Piano Performance e al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, riferiti al medesimo triennio;
- D.G.C. n. 336 del 14.11.2024, immediatamente esecutiva, con la quale è stato aggiornato il PIAO approvato in relazione alla sezione Performance;
- D.G.C. n. 297 del 14.10.2024, immediatamente esecutiva, con la quale è stato aggiornato il PIAO approvato in relazione alla sezione dei Fabbisogni di Personale;
- D.G.C. n. 329 del 31.10.2024 immediatamente esecutiva, con la quale è stato aggiornato il PIAO approvato in relazione alla sezione dei Fabbisogni di Personale;
- D.G.C. n. 393 del 18.12.2024 immediatamente esecutiva, con la quale è stato aggiornato il PIAO approvato in relazione alla sezione dei Fabbisogni di Personale;

RICORDATO che l'operatività delle pertinenti e riferite previsioni inerenti la "pesatura" del personale dipendente trovano attuazione nei seguenti specifici atti:

- *Sistema di valutazione e misurazione della performance individuale*, approvata con D.G.C. n. 80 del 31.03.2017;
- *Regolamento comunale per l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione*, approvato con D.G.C. n. 42 del 21.02.2024;
- *Metodologia per la graduazione e la valutazione delle posizioni dirigenziali*, approvata con D.G.C. n. 242 del 23.07.2018;

VISTI:

- il CCDI Personale dei livelli, sottoscritto in data 10.12.2024;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate.

- il CCDI Personale Area della Dirigenza, sottoscritta in data 27.12.2024;

VISTE:

- l'allegata Relazione sul piano della performance – anno 2024 (ALL.1);
- l'allegata Rendicontazione degli Obiettivi settoriali – anno 2024 (ALL.2);

RITENUTO di provvedere alla loro approvazione;

DATO ATTO che la presente proposta è corredata del parere prescritto dall'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli EE. LL., approvato con D.lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.;

Con voti unanimi favorevoli resi nei modi di legge,

DELIBERA

1. DI APPROVARE la Relazione della performance – anno 2024, (ALL.1), allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale, comprensiva dei risultati raggiunti per tale annualità dai Dirigenti dell'Ente rispetto agli obiettivi contenuti nel relativo *piano della performance*.
2. DI APPROVARE la Rendicontazione degli Obiettivi settoriali – anno 2024 (ALL.2).
3. DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione ai Capogruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i..

Successivamente, su proposta del Presidente,

LA GIUNTA COMUNALE

Attesa l'urgenza, stante la necessità di provvedere all'approvazione dei suddetti documenti nei termini prescritti, propedeutica all'erogazione dei compensi aggiuntivi in favore del personale dipendente nel corrente mese di marzo;

VISTO l'art. 134, comma 4, del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n° 267;

Con voti unanimi favorevoli resi nei modi di legge,

DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
Marco Melgrati

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Roberta Ramoino