



# Comune di Alassio

Riviera dei Fiori

## Verbale di deliberazione di Giunta Comunale

N° 81 di Registro

Seduta del 21/03/2022

**Oggetto: Relazione conclusiva ciclo della performance 2021 - Esame ed approvazione.**

L'anno duemilaventidue, il giorno ventuno del mese di Marzo alle ore 13:30, nella solita sala delle riunioni, nel rispetto del distanziamento sociale previsto dalle correnti normative in materia di contenimento epidemiologico da COVID-19 per motivazioni che non hanno consentito la seduta in teleconferenza, previo esaurimento delle formalità prescritte dall'art. 50 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs 18 agosto 2000, n° 267, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento del Signori:

<b><i>Nominativo</i></b>	<b><i>Qualifica</i></b>	<b><i>Pres.</i></b>	<b><i>Ass.</i></b>
<b><i>MELGRATI MARCO</i></b>	<b><i>Sindaco</i></b>	<b><i>SI</i></b>	
<b><i>GALTIERI ANGELO</i></b>	<b><i>Vice Sindaco</i></b>		<b><i>SI</i></b>
<b><i>GIANNOTTA FRANCA</i></b>	<b><i>Assessore</i></b>	<b><i>SI</i></b>	
<b><i>INVERNIZZI ROCCO</i></b>	<b><i>Assessore</i></b>	<b><i>SI</i></b>	
<b><i>MACHEDA FABIO</i></b>	<b><i>Assessore</i></b>	<b><i>SI</i></b>	
<b><i>MORDENTE PATRIZIA</i></b>	<b><i>Assessore</i></b>	<b><i>SI</i></b>	

Partecipa alla seduta il Segretario Generale **Dott.ssa Roberta Ramoino.**

Assume la Presidenza **Melgrati Marco** in qualità di **Sindaco** che, riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare in merito all'oggetto su indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Su relazione e proposta del Sindaco, arch. Marco Melgrati;

DATO ATTO che la stessa è corredata dei pareri prescritti dall'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli EE. LL., approvato con D.lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.;

VISTO l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.L.gvo n 27 ottobre 2009, n. 150, che impone, a conclusione del ciclo annuale di gestione della performance, la redazione di un documento, denominato "Relazione sulla performance", evidenziante a consuntivo i risultati raggiunti nell'anno precedente rispetto agli obiettivi contenuti nel piano della performance;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- D.C.C. n. 58 del 12.08.2019 e aggiornato con D.C.C. n. 6 del 30.01.2020 con la quale è stato approvato il DUP 2020/2022;
- D.C.C. n. 7 del 30.01.2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2020/2022;
- D.G.C. n. 35 del 05.02.2020 con la quale è stato approvato il PEG 2020/2022;
- D.G.C. n. 233 del 11.07.2018 con la quale è stata approvata la macrostruttura dell'Ente, riferita all'organigramma e al funzionigramma delle strutture complesse di riferimento;
- DGC n. 104 del 09.04.2019 con la quale si è operata la riorganizzazione dell'area delle posizioni organizzative, confermata in atti sino alla data del 20.05.2022, atto integrato con D.G.C. n. 143 del 06.05.2019, e successivamente con D.G.C. n. 353 del 22/12/2020 "Area delle posizioni organizzative – integrazione".
- D.G.C. n. 213 del 20.06.2019, confermativa dell'assetto dirigenziale su n. 04 posizioni a tempo indeterminato, una delle quali attualmente assegnata a tempo pieno e determinato ex art. 110, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000, con la quale l'Ente ha aggiornato le proprie strutture organizzative, nel contempo intervenendo sulle relative dotazioni di personale, con riferimento al triennio 2019/2021, e provvedendo in merito ad intervenute necessità organizzative e/o operative;
- D.G.C. n. 246 del 15.07.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il *piano del fabbisogno di personale* per il triennio 2019/2021, con conseguente aggiornamento del *piano assunzionale* anno 2019;
- D.G.C. n. 138 del 30.04.2019 con il quale è stato approvato il *piano performance 2019/2021*;
- D.G.C. n. 32 del 05/02/2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il *piano del fabbisogno di personale* per il triennio 2020/2022, con conseguente aggiornamento del *piano assunzionale* anno 2020, integrata con la D.G.C. n. 102 del 07/05/2020, la D.G.C. n. 204 del 06/08/2020 e la D.G.C. n. 235 del 04/09/2020;
- D.G.C. n. 195 del 06.08.2020 con il quale è stato approvato il *piano performance 2020/2022*;
- D.G.C. n. 88 del 16.04.2021 con il quale è stato approvato il *piano performance 2021/2023*;

RICORDATO che l'operatività delle pertinenti e riferite previsioni inerenti la "pesatura" del personale dipendente trovano attuazione nei seguenti specifici atti:

- *Regolamento comunale per l'attribuzione dell'indennità di specifiche responsabilità*, approvato con DGC n. 5 del 08.01.2018;
- *Regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche* di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, approvato con DGC n. 364 del 30.11.2018;
- *Sistema di valutazione e misurazione della performance individuale*, approvata con D.G.C. n. 80 del 31.03.2017;
- *Metodologia per la graduazione e la valutazione delle posizioni dirigenziali*, approvata con D.G.C. n. 242 del 23.07.2018;

VISTI i CCDI:

- CCDI Personale dei livelli, sottoscritto in data 17/12/2021;
- CCDI Personale Area della Dirigenza, sottoscritta in data 29/12/2021.

VISTA l'allegata **Relazione sul piano della performance – anno 2021, (ALL.1)** e la **Valutazione della Performance Anno 2021 - obiettivi settoriali (ALL.2)**

RITENUTO provvedere alla sua approvazione;

Con voti unanimi favorevoli resi nei modi di legge

#### **DELIBERA**

- 1) DI APPROVARE la **Relazione della performance – anno 2021, (ALL.1)**, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale, comprensiva dei risultati raggiunti per tale annualità dai Dirigenti dell'Ente rispetto agli obiettivi contenuti nel relativo *piano della performance*.
- 2) DI APPROVARE altresì la **Valutazione della Performance Anno 2021 - obiettivi settoriali (ALL.2)**
- 3) DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione al nucleo di valutazione per la validazione di competenza.
- 4) DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione ai Capogruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i..

Successivamente,

#### **LA GIUNTA COMUNALE**

ATTESA l'urgenza, stante la necessità di provvedere all'approvazione della suddetta Relazione nei termini prescritti, propedeutica all'erogazione dei compensi aggiuntivi al personale dipendente nel termine previsto del mese di aprile 2022;

VISTO l'art. 134, comma 4, del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli EE. LL., approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n° 267;

Con voti unanimi favorevoli resi nei modi di legge

#### **DELIBERA**

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO  
Melgrati Marco

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa Roberta Ramoino