



Comune di Alassio

Riviera dei Fiori

Verbale di deliberazione di Giunta Comunale

N° 44 di Registro

Seduta del 04/03/2021

Oggetto: Relazione conclusiva ciclo della performance 2020 - Esame ed approvazione.

L'anno duemilaventuno, il giorno quattro del mese di Marzo alle ore 13:45, nella solita sala delle riunioni, nel rispetto del distanziamento sociale previsto dalle correnti normative in materia di contenimento epidemiologico da COVID-19, sono presenti i membri sotto specificati; contestualmente, seguendo le modalità adottate con propria

Deliberazione n. 64 del 16/03/2020 mediante l'utilizzo di dispositivi atti a garantire le comunicazioni audiovisive sono altresì presenti in modalità remota sincrona i componenti sotto riportati; previo esaurimento delle formalità prescritte dall'art. 50 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs 18 agosto 2000, n° 267, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento del Signori:

Nominativo	Qualifica	Pres.	Ass.
MELGRATI MARCO	Sindaco	SI	
GALTIERI ANGELO	Vice Sindaco	SI	
BATTAGLIA GIACOMO	Assessore		SI
GIANNOTTA FRANCA	Assessore	SI	
MACHEDA FABIO	Assessore	SI	
MORDENTE PATRIZIA	Assessore	SI – in remoto	

Partecipa alla seduta con collegamento da remoto il Segretario Generale **Dott.ssa Monica Di Marco**.

Assume la Presidenza **Melgrati Marco** in qualità di **Sindaco** che, riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare in merito all'oggetto su indicato.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate.

LA GIUNTA COMUNALE

Su relazione e proposta del Sindaco, arch. Marco Melgrati;

DATO ATTO che la stessa è corredata dei pareri prescritti dall'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli EE. LL., approvato con D.lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.;

VISTO l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.L.gvo n 27 ottobre 2009, n. 150, che impone, a conclusione del ciclo annuale di gestione della performance, la redazione di un documento, denominato "relazione sulla performance", evidenziante a consuntivo i risultati raggiunti nell'anno precedente rispetto agli obiettivi contenuti nel piano della performance;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- D.C.C. n. 58 del 12.08.2019 e aggiornato con D.C.C. n. 6 del 30.01.2020 con la quale è stato approvato il DUP 2020/2022;
- D.C.C. n. 7 del 30.01.2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2020/2022;
- D.G.C. n. 35 del 05.02.2020 con la quale è stato approvato il PEG 2020/2022;
- D.G.C. n. 233 del 11.07.2018 con la quale è stata approvata la macrostruttura dell'Ente, riferita all'organigramma e al funzionigramma delle strutture complesse di riferimento;
- DGC n. 104 del 09.04.2019 con la quale si è operata la riorganizzazione dell'area delle posizioni organizzative, confermata in atti sino alla data del 20.05.2022, atto integrato con D.G.C. n. 143 del 06.05.2019, e successivamente con D.G.C. n. 353 del 22/12/2020 "Area delle posizioni organizzative – integrazione".
- D.G.C. n. 213 del 20.06.2019, confermativa dell'assetto dirigenziale su n. 04 posizioni a tempo indeterminato, una delle quali attualmente assegnata a tempo pieno e determinato ex art. 110, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000, con la quale l'Ente ha aggiornato le proprie strutture organizzative, nel contempo intervenendo sulle relative dotazioni di personale, con riferimento al triennio 2019/2021, e provvedendo in merito ad intervenute necessità organizzative e/o operative;
- D.G.C. n. 246 del 15.07.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il *piano del fabbisogno di personale* per il triennio 2019/2021, con conseguente aggiornamento del *piano assunzionale* anno 2019;
- D.G.C. n. 138 del 30.04.2019 con il quale è stato approvato il *piano performance 2019/2021*;
- D.G.C. n. 32 del 05/02/2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il *piano del fabbisogno di personale* per il triennio 2020/2022, con conseguente aggiornamento del *piano assunzionale* anno 2020, integrata con la D.G.C. n. 102 del 07/05/2020, la D.G.C. n. 204 del 06/08/2020 e la D.G.C. n. 235 del 04/09/2020;
- D.G.C. n. 195 del 06.08.2020 con il quale è stato approvato il *piano performance 2020/2022*.

RICORDATO che l'operatività delle pertinenti e riferite previsioni inerenti la "pesatura" del personale dipendente trovano attuazione nei seguenti specifici atti:

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate.

- *Regolamento comunale per l'attribuzione dell'indennità di specifiche responsabilità*, approvato con DGC n. 5 del 08.01.2018;
- *Regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche* di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, approvato con DGC n. 364 del 30.11.2018;
- *Sistema di valutazione e misurazione della performance individuale*, approvata con D.G.C. n. 80 del 31.03.2017;
- *Metodologia per la graduazione e la valutazione delle posizioni dirigenziali*, approvata con D.G.C. n. 242 del 23.07.2018;

VSITI i CCDI:

- CCDI Personale dei livelli, sottoscritto in data 28/12/2020;
- CCDI Personale Area della Dirigenza, sottoscritta in data 28/12/2020.

VISTA l'allegata **Relazione sul piano della performance – anno 2020, (ALL.1)** e preso atto che la medesima è stata validata dal Nucleo di Valutazione in data 24/02/2021, con riunione asincrona di cui al verbale n. 03/2021, attraverso n. 2 **Prospetti di valutazione delle performance**:

- **Obiettivi settoriali (ALL.2)**
- **Obiettivi trasversali (ALL.3)**

RITENUTO provvedere alla sua approvazione;

Con voti unanimi favorevoli resi nei modi di legge

DELIBERA

- 1) DI APPROVARE la **Relazione della performance – anno 2020, (ALL.1)**, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale, comprensiva dei risultati raggiunti per tale annualità dai Dirigenti dell'Ente rispetto agli obiettivi contenuti nel relativo *piano della performance*.
- 2) DI APPROVARE altresì i n. 2 **Prospetti di valutazione delle performance**, elaborati e validati dal Nucleo di Valutazione con il Verbale n. 03/2021:
 - **Obiettivi settoriali (ALL.2)**
 - **Obiettivi trasversali (ALL.3)**
- 3) DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione ai Capogruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i..

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

ATTESA l'urgenza, stante la necessità di provvedere all'approvazione della suddetta Relazione nei termini prescritti, propedeutica all'erogazione dei compensi aggiuntivi al personale dipendente nel termine previsto del mese di aprile 2021;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate.

VISTO l'art. 134, comma 4, del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli EE. LL., approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n° 267;

Con voti unanimi favorevoli resi nei modi di legge

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
Melgrati Marco

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Monica Di Marco

Contrassegno Elettronico

TIPO

QR Code

IMPRONTA (SHA-256): a6fab5f7c2f58d49ec9da9e75380c8f0e91dbae814dee33e5124874c876d09ac

Firme digitali presenti nel documento originale

Marco Melgrati

Monica Di Marco

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Delibera di Giunta N.44/2021

Data: 01/03/2021

Oggetto: Relazione conclusiva ciclo della performance 2020 - Esame ed approvazione.



Ai sensi degli articoli 23-bis e 23-ter del d.lgs.vo n. 82/2005 e s.m.i., si attesta che il presente documento, estratto in automatico dal sistema gestione documentale del Comune di Alassio, è conforme al documento elettronico originale, predisposto e conservato in conformità alle regole tecniche di cui all'articolo 71.



ica del Contrassegno Elettronico

URL: http://www.timbro-digitale.it/GetDocument/GDOCController?qrc=b539d5972c9a8fad_p7m&auth=1

ID: b539d5972c9a8fad