



Comune di Alassio

Riviera dei Fiori

Verbale di deliberazione di Giunta Comunale

N° 307 di Registro

Seduta del 10/10/2022

Oggetto: Piano delle Performance 2022/2024. Ciclo della performance, fase monitoraggio intermedio. Approvazione aggiornamento e conseguente aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024.

L'anno duemilaventidue, il giorno dieci del mese di Ottobre alle ore 13:15, nella solita sala delle riunioni, nel rispetto del distanziamento sociale previsto dalle correnti normative in materia di contenimento epidemiologico da COVID-19, sono presenti i membri sotto specificati: contestualmente, seguendo le modalità adottate con propria Deliberazione n.64 del 16/03/2020, mediante l'utilizzo di dispositivi atti a garantire le comunicazioni audiovisive, sono altresì presenti in modalità remota sincrona i componenti sotto riportati, previo esaurimento delle formalità prescritte dall'art. 50 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs 18 agosto 2000, n° 267, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento del Signori:

<i>Nominativo</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Pres.</i>	<i>Ass.</i>
MELGRATI MARCO	Sindaco	SI	
GALTIERI ANGELO	Vice Sindaco	SI	
GIANNOTTA FRANCA	Assessore	SI Da remoto	
INVERNIZZI ROCCO	Assessore		SI
MACHEDA FABIO	Assessore	SI	
MORDENTE PATRIZIA	Assessore	SI	

Partecipa alla seduta il Segretario Generale **Dott.ssa Roberta Ramoino.**

Assume la Presidenza **Melgrati Marco** in qualità di **Sindaco** che, riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare in merito all'oggetto su indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Su relazione e proposta del Sindaco, *Marco Melgrati*

DATO ATTO che la stessa è corredata del parere di regolarità tecnica prescritto dall'art. 49 del Tuel, parimenti a quello di regolarità contabile;

VISTO il *Documento Unico di Programmazione – DUP 2022/2024*, approvato dal Consiglio Comunale con la deliberazione n. 53 del 29/07/2021 e il successivo aggiornamento approvato dal Consiglio Comunale con la deliberazione n. 93 del 29/12/2021;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 94 del 29/12/2021, con la quale si è approvato il *Bilancio di previsione 2022/2024*, dichiarata immediatamente esecutiva;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 05/01/2022, con la quale si è approvato il PEG 2022/2024, dichiarata immediatamente esecutiva;

VISTA la propria deliberazione n. 47 del 18/02/2022 all'oggetto: "Piano delle Performance 2022/2024.";

DATO ATTO che ai sensi di quanto previsto dall'art. 169, comma 1 TUEL ed in coerenza con i documenti sopra citati, con propria deliberazione di Giunta n. 3 del 05/01/2022 è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2022-2024, con assegnazione ai responsabili di servizio delle risorse di entrata e degli interventi di spesa, precisando che lo stesso sarebbe stato aggiornato successivamente con il Piano della performance di cui all'art. 10 del D.lgs. 150/2009, divenendo un unico documento come previsto dall'art. 169, comma 3-bis;

CONSIDERATO CHE con successiva deliberazione di Giunta n. 47 del 18/02/2022 è stato approvato il *Piano della Performance 2022/2024*, costruito in coerenza con gli obiettivi strategici ed operativi contenuti nel *Documento Unico di Programmazione 2022-2024*, contenente l'individuazione delle risorse strumentali ed umane assegnate ai dirigenti incaricati ai sensi dell'art. 107, comma 1 TUEL, nel rispetto della struttura organizzativa dell'Ente per la realizzazione degli obiettivi assegnati con i relativi indicatori e valori attesi;

DATO ATO che ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n. 113 recante "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*" le pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e della legge 6 novembre 2013 n. 190;

CONSIDERATO CHE l'art. 7 del D.L. n. 36/2022 ha da ultimo differito al 30.06.2022 il termine per l'approvazione del P.I.A.O.;

CONSIDERATO CHE il P.I.A.O. ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e definisce, tra l'altro, gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate.

CONSIDERATO CJHE a fronte di un quadro normativo ancora caratterizzato da incertezza e mutevolezza, in particola e con riferimento al coordinamento delle varie fonti normative che contemplavano i vari adempimenti che devono confluire nel P.I.A.O. e sui tempi di applicazione, il Comune di Alassio per la redazione del Piano ha stabilito di utilizzare, per le sezioni relative alla programmazione della Performance, delle Azioni positive e del Fabbisogno del personale, la tecnica del mero rinvio agli atti già approvati dall'Amministrazione comunale;

VISTO CHE con deliberazione di Giunta comunale n. 205 del 30.06.2022 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024, contenente i richiami ai citati documenti di programmazione già approvati;

VISTO che in coerenza con quanto previsto dal D.lgs. 150/2009 all'art. 4, comma 2, lettera c) e dal Sistema di Misurazione e Valutazione in vigore, si è dato avvio al monitoraggio intermedio della performance organizzativa di Ente e di struttura e degli obiettivi assegnati ai dirigenti;

RICHIAMATA la delibera di approvazione del progetto di cui all'art. 67 comma 5 del vigente CCNL Comparto Funzioni Enti Locali sottoscritto in data 21.05.2018:

- Giunta Comunale n. 140 del 27/05/2021, al oggetto: "Progetto intersettoriale per la digitalizzazione dei servizi. Personale dei livelli. Art. 67, co. 5 del CCNL Comparto Funzioni Enti Locali del 21/08/2018. Esame e provvedimenti conseguenti.";

RICHIAMATE la DGC n. 273 del 01.09.2022 e la DGC n. 291 del 22.09.2022 con le quali sono stati forniti ed integrati gli indirizzi della Giunta Comunale alla delegazione di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022 relativa al personale dei livelli, nelle more della trattativa volta al rinnovo del CCNL Comparto Funzioni Enti Locali 2019/2021 la cui preintesa è stata sottoscritta tra le Parti in data 04.08.2022, con riserva di integrazione e/o modifica a fronte delle eventuali novità pattizie;

DATO ATTO CHE la Giunta prende atto del monitoraggio intermedio e procede conseguentemente ad approvare l'aggiornamento del *Piano della Performance 2022/20213*, come dai seguenti documenti, allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale:

- **Direttive gestionali - (ALL 1)**
- **Piano performance 2022 - Obiettivi Settoriali - (ALL.2)**
- **Piano performance 2022 – Obiettivi trasversali - (ALL.3)**

VISTI gli art. da 19 a 21 del *Regolamento di Contabilità*;

RICHIAMATO il dettato dello *Statuto* vigente;

VISTO il *Regolamento degli uffici e servizi*;

DATO ATTO CHE il responsabile dell'istruttoria e del procedimento del presente provvedimento, ai sensi dell'art

VISTO il *Sistema di valutazione della performance*, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 31/03/2017;

A voti unanimi favorevoli legalmente espressi,

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate.

DELIBERA

1) DI AGGIORNARE il **Piano della performance 2022/2024**, come da documenti allegati:

- **Direttive gestionali - (ALL 1)**
- **Piano performance 2022 - Obiettivi Settoriali - (ALL.2)**
- **Piano performance 2022 – Obiettivi trasversali - (ALL.3)**

nei quali sono indicati gli *Obiettivi gestionali comuni*, i *Progetti strategici* e gli *Obiettivi gestionali individuali* per l'anno **2022** sulla scorta di quanto rappresentato nelle premesse.

2) DI DARE ATTO che con il **Piano della Performance 2022/2024** sono determinati gli obiettivi di gestione per l'attuazione dei programmi stabiliti con il **DUP 2022/2024**.

3) DI DARE ATTO che il Sindaco, gli Assessori, il Segretario comunale, potranno emanare direttive al fine di esplicitare più compiutamente gli obiettivi fissati per il raggiungimento degli stessi.

4) DI AFFIDARE pertanto ai Dirigenti la responsabilità dell'attuazione dei programmi e del perseguimento degli obiettivi con le necessarie dotazioni umane, strumentali e finanziarie assegnate con il **PEG 2022/2024**.

5) DI TRASMETTERE la presente deliberazione al **Nucleo di valutazione** e ai **Dirigenti**.

6) DI DARE COMUNICAZIONE della presente Deliberazione ai Capi – Gruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del Tuel.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
Melgrati Marco

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Roberta Ramoino