



Comune di Alassio

Provincia di Savona

Piano della performance

anno 2020

PROGRAMMI E OBIETTIVI TRASVERSALI

Riorganizzazione degli uffici in relazione all'attivazione del "lavoro agile" (smart working) in relazione all'emergenza Covid-19 (dpcm 04.03.2020 e seguenti)

GANDINO Gabriella	31/12/2020
PALIOOTTO Enrico	31/12/2020
DI MARCO Monica	31/12/2020
SILVESTRI Alfredo	31/12/2020

Trasparenza amministrativa

Rispetto degli obblighi in materia di pubblicazione sul sito istituzionale

DI MARCO Monica	31/12/2020
GANDINO Gabriella	31/12/2020
PALIOOTTO Enrico	31/12/2020
SILVESTRI Alfredo	31/12/2020

Prevenzione della corruzione

Attuazione misure generali e specifiche del vigente Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenze. Mappatura dei procedimenti ai fini della predisposizione del nuovo PTPC 2021/2023

DI MARCO Monica	Ruolo RPCT	31/12/2020
GANDINO Gabriella	Rispetto della normativa in materia di prevenzione e della corruzione e trasparenza, attuazione PTPCT 2020/2022 e mappatura dei procedimenti di competenza ai fini della predisposizione del PTPCT 2021/202	31/12/2020
PALIOOTTO Enrico	Rispetto della normativa in materia di prevenzione e della corruzione e trasparenza, attuazione PTPCT 2020/2022 e mappatura dei procedimenti di competenza ai fini della predisposizione del PTPCT 2021/20	31/12/2020
SILVESTRI Alfredo	Rispetto della normativa in materia di prevenzione e della corruzione e trasparenza, attuazione PTPCT 2020/2022 e mappatura dei procedimenti di competenza ai fini della predisposizione del PTPCT 2021/20	31/12/2020

Privacy e trattamento dei dati personali

Con l'entrata in vigore del nuovo regolamento europeo in materia di privacy l'Ente è tenuto ad una serie di adempimenti che vanno dalla formazione, all'aggiornamento di modulistica e attività amministrative, alla nomina di nuove figure, all'adeguamento delle misure di sicurezza informatica, ecc.

La revisione complessiva è di ampio respiro e si articola in più momenti

DI MARCO Monica	Aggiornamento delle informative e redazione delle valutazioni di impatto.	31/12/2020
GANDINO Gabriella	Collaborazione per quanto di competenza.	31/12/2020
PALIOOTTO Enrico	Collaborazione per quanto di competenza	31/12/2020
SILVESTRI Alfredo	Collaborazione per quanto di competenza	31/12/2020

Monitoraggio periodico sull'attuazione delle linee di mandato approvate con deliberazione di CC n. 44 del 21.06.2018

Ottemperare, tramite produzione di atti aventi contenuto tecnico- operativo ed amministrativi, agli indirizzi formalmente adottati dall'Amministrazione in tema di linee di mandato. Monitorare l'attuazione tramite l'attività di coordinamento del Segretario Generale e della Conferenza dei Dirigenti.

DI MARCO Monica		31/12/2020
GANDINO Gabriella		31/12/2020
PALIOOTTO Enrico		31/12/2020
SILVESTRI Alfredo		31/12/2020

Gestione associata con il Comune di Garlenda

Coordinamento dell'ampliamento e dello sviluppo delle forme di associazionismo con altri Comuni e collaborazione per incentivare nuovi processi per la gestione congiunta di funzioni e servizi.

Sviluppo di nuove forme associative finalizzate all'ottimizzazione di funzioni e servizi resi ai cittadini

DI MARCO Monica	Attività di coordinamento e promozione con riguardo ai rapporti convenzionali in essere e/o da sviluppare. Partecipazione a tavoli tecnici per approfondire la possibilità di nuove esperienze associative Supporto giuridico-amministrativo nella predisposizione di atti necessari. Attuazione convenzione per gestione associata per gli aspetti di competenza. Miglioramento del	31/12/2020
------------------------	--	------------

Il Benessere organizzativo come misura di efficienza

Attuazione misure generali volte al benessere organizzativo dei dipendenti, attraverso il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020/2022 in sinergia con il Comitato unico per le pari opportunità e il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, con la finalità di elevare il livello di efficienza della macchina organizzativa, attraverso opportune leve motivazionali e di impulso al CUG.

Obiettivo che coinvolge Dirigenti e CUG, ognuno per le proprie competenze e il proprio ruolo, con il coordinamento del Segretario Generale

DI MARCO Monica

Verifica composizione comitato unico CUG. Definizione Piano azioni positive 2020/2022. Sviluppo delle azioni positive individuate nell'anno.

31/12/2020

Garanzia delle funzioni durante l'emergenza Covid-19

Funzionamento della macchina comunale e garanzia dei servizi ai cittadini nel periodo di emergenza pandemica da Covid-19. L'oggetto del presente programma, il cui raggiungimento dovrebbe essere scontato, può essere considerato un obiettivo di performance poiché implica uno sforzo organizzativo mai affrontato e non prevedibile.

DI MARCO Monica

Continuità dei servizi e delle funzioni di competenza

31/12/2020

GANDINO Gabriella

Continuità dei servizi e delle funzioni di competenza

31/12/2020

PALIOOTTO Enrico

Continuità dei servizi e delle funzioni di competenza

31/12/2020

SILVESTRI Alfredo

Continuità dei servizi e delle funzioni di competenza

31/12/2020