

**COMUNE DI ALASSIO
PROVINCIA DI SAVONA**

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI SULLA MODIFICA PIANTA ORGANICA. APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021/2023 E AGGIORNAMENTO PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2021. DOTAZIONE ORGANICA 2021

Il Dott. GUGLIELMI Fausto, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Alassio (SV), incaricato per il triennio 07/09/2018 – 06/09/2021, giusto delibera del Consiglio Comunale n. 56 del 06/09/2018,

CONSIDERATA

la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal DLgs 165/2001, dalla Legge 448/2001 e dal DLgs. 267/2000;

RICEVUTA

la documentazione trasmessa dall'Ente comprendente:

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: *"modifica pianta organica. Approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 e aggiornamento piano assunzionale anno 2021. Dotazione organica 2021"*,
- la documentazione a corredo della predetta proposta;

CONSIDERATO

- che l'art. 5, co. 1, Decreto ministeriale 17/03/2020 recante *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni"* ha sancito all'art. 1, co. 2 l'avvio del nuovo regime assunzionale per i Comuni a far data dal 20/04/2020, con il passaggio al nuovo sistema di calcolo della capacità assunzionali dei Comuni, attuativo dell'art. 33, comma 2, del DL 34/2019, convertito con modificazioni nella Legge 58/2019, cd "Decreto Crescita",
- che, in particolare, la suddetta disposizione normativa, ha individuato all'art. 4 co. 1, tabella 1 i cd *valori soglia*, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (annualità 2018, 2019 e 2020 per il Comune di Alassio), considerate al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità del rendiconto approvato (rendiconto 2020 per il Comune di Alassio),
- che il valore soglia relativamente all'Ente in questione - Comune di fascia f) - è pari al **27,00%**;

PRESO ATTO

- che il **suindicato rapporto** calcolato dall'Ente è pari al **17,62%** - rapporto tra la spesa complessiva del personale registrata nel 2020, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione (Euro 4.374.151,49) e la media delle entrate correnti relative ai rendiconti 2018, 2019 e 2020 (Euro 31.146.007,86) che al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità determinato in sede di assestamento del bilancio 2020 (Euro 6.320.475,92) - determina un importo relativo alla media delle entrate correnti relative ai rendiconti 2018, 2019 e 2020 al netto del FCDE pari ad Euro 24.825.531,94;
- che pertanto l'Ente può incrementare la spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato registrata nell'anno 2018 in misura non superiore al 16% per l'anno 2021;
- che la deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 29.04.2021 di approvazione del bilancio consuntivo 2020, che evidenzia una spesa di personale in misura complessiva di euro 4.536.790,64, a fronte del limite, rappresentato dalla media della spesa del personale per il triennio 2011/2013, pari ad euro 4.586.849,50;
- che la spesa di personale a seguito del piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 in relazione al piano assunzionale a valere per l'anno 2021 ammonterebbe ad Euro 4.559.349,50;

TENUTO CONTO

che, dall'analisi della suddetta proposta di deliberazione di Giunta Comunale oggetto del presente parere, risulta che

- a) le richieste della Dirigenza dell'Ente, riferite a nuove esigenze dotazionali a tempo indeterminato e suscettibili di valutazione con eventuale accoglimento da parte dell'Amministrazione, tenuto conto dei margini finanziari conseguenti all'applicazione dell'art 33, comma 2, D.L. 34/2019, convertito in L. 58/2019 e del DPCM 17/03/2020, sono di seguito così riepilogate:

- ANNO 2021

PROFILO, CATEGORIA E POS. EC.	SETTORE - SERVIZIO	MODALITA' COPERTURA	TEMPISTICA	NOTE
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO – CAT. D POS. EC. D1/ TECNICO – CAT. C POS. EC. C1	4° - SERVIZIO EDILIZIA PRIVATA	SCORRIMENTO GRADUATORIA/ CONCORSO PUBBLICO	01.06.2021 O ALTRA DATA UTILMENTE RAGGIUNGIBILE	TEMPO DETERMINATO E PARZIALE (18H/SETT)
SPECIALISTA DI VIGILANZA	1° - CORPO DI P.M.	CONCORSO PUBBLICO	01.05.2021	
SPECIALISTA AMM.VO-CONTABILE – CAT. D POS. EC. D1	3° - SERVIZIO CIMITERI	SCORRIMENTO GRADUATORIA/ CONCORSO PUBBLICO	01.06.2021 O ALTRA DATA UTILMENTE RAGGIUNGIBILE	
SPECIALISTA SOCIO-EDUCATIVO CULTURALE – CAT. D	2° - POLITICHE SOCIALI	SCORRIMENTO GRADUATORIA	01.05.2021	

POS. EC. D1				
COLLABORATORE DI VIGILANZA – CAT. C POS. EC. C1	1° - CORPO DI P.M.	SCORRIMENTO GRADUATORIA	01.06.2021 O ALTRA DATA UTILMENTE RAGGIUNGIBILE	
COLLABORATORE DI VIGILANZA – CAT. C POS. EC. C1	1° - CORPO DI P.M.	CONCORSO PUBBLICO	01.06.2021 O ALTRA DATA UTILMENTE RAGGIUNGIBILE	TEMPO PIENO E DETERMINATO
COLLABORATORE DI VIGILANZA – CAT. C POS. EC. C1	1° - CORPO DI P.M.	SCORRIMENTO GRADUATORIA	01.06.2021 O ALTRA DATA UTILMENTE RAGGIUNGIBILE	TEMPO PIENO E DETERMINATO
COLLABORATORE AMM.VO-CONTABILE SPECIALIZZATO – CAT. B POS. EC. B3	1° - UFFICIO MESSI	CONCORSO PUBBLICO	01.07.2021 O ALTRA DATA UTILMENTE RAGGIUNGIBILE	
COLLABORATORE AMM.VO-CONTABILE SPECIALIZZATO – CAT. B POS. EC. B3	1° - UFFICIO INFORMATICA	CONCORSO PUBBLICO/MOBILITA VOLONTARIA	01.07.2021 O ALTRA DATA UTILMENTE RAGGIUNGIBILE	PROCEDURA SOSPESA
COLLABORATORE AMM.VO-CONTABILE SPECIALIZZATO – CAT. B POS. EC. B3	2° - UFFICIO TURISMO	CONCORSO PUBBLICO/MOBILITA VOLONTARIA	01.07.2021 O ALTRA DATA UTILMENTE RAGGIUNGIBILE	PROCEDURA SOSPESA

- ANNO 2022

PROFILO, CATEGORIA E POS. EC.	SETTORE-SERVIZIO	MODALITA' COPERTURA	TEMPISTICA	NOTE
COLLABORATORE DI VIGILANZA – CAT. C POS. EC. C1	1° - SERVIZIO 1.3 CORPO DI P.M.	SCORRIMENTO GRADUATORIA	01.03.2022 O ALTRA DATA UTILMENTE RAGGIUNGIBILE	
COLLABORATORE DI VIGILANZA – CAT. C POS. EC. C1	1° - SERVIZIO 1.3 CORPO DI P.M.	SCORRIMENTO GRADUATORIA	01.01.2022	TEMPO PIENO E DETERMINATO
COLLABORATORE DI VIGILANZA – CAT. C POS. EC. C1	1° - SERVIZIO 1.3 CORPO DI P.M.	SCORRIMENTO GRADUATORIA	01.01.2022	TEMPO PIENO E DETERMINATO
COLLABORATORE DI VIGILANZA – CAT. C POS. EC. C1	1° - SERVIZIO 1.3 CORPO DI P.M.	SCORRIMENTO GRADUATORIA	01.01.2022	TEMPO PIENO E DETERMINATO
COLLABORATORE DI VIGILANZA – CAT. C POS. EC. C1	1° - SERVIZIO 1.3 CORPO DI P.M.	SCORRIMENTO GRADUATORIA	01.01.2022	TEMPO PIENO E DETERMINATO

- ANNO 2023

PROFILO, CATEGORIA E POS. EC.	SETTORE-SERVIZIO	MODALITA' COPERTURA	TEMPISTICA	NOTE
=	=	=	=	=

b) l'Ente intende inserire:

- nell'organigramma del Settore 1° - Servizio 1.1 Attività Informative, la seguente figura professionale: "COLLABORATORE AMM.VO-CONTABILE" appartenente alla categoria C e con posizione economica di ingresso C1 con tipologia a pieno ed indeterminato.

- nell'organigramma del Settore 1° - Servizio 1.1 Attività Informative, la seguente figura professionale: "ASSISTENTE AMM-VO-CONTABILE SPECIALIZZATO" appartenente alla categoria B e con posizione economica di ingresso B3, con tipologia a tempo pieno ed indeterminato.

- nell'organigramma del Settore 4° - Servizio 4.1 Edilizia Privata, la seguente figura professionale: "ISTRUTTORE DIRETTIVO" appartenente alla categoria D e con posizione economica di ingresso D1, ovvero "TECNICO" appartenente alla categoria C con posizione economica di ingresso C1, subordinatamente alle eventuali, ulteriori e sopraggiunte, esigenze dell'Ufficio, con tipologia a tempo pieno e determinato.

c) l'Ente intende approvare la conseguente dotazione organica, quale fabbisogno assunzionale, riferita alla programmazione 2021/2023;

d) l'Ente intende approvare i conseguenti piani assunzionali 2021, 2022 e 2023 e relative procedure e tempistiche di reclutamento:

- ANNO 2021

PROFILO, CATEGORIA E POS. EC.	SETTORE - SERVIZIO	MODALITA' COPERTURA	TEMPISTICA	NOTE
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO – CAT. D POS. EC. D1/ TECNICO – CAT. C POS. EC. C1	4° - SERVIZIO EDILIZIA PRIVATA	SCORRIMENTO GRADUATORIA/ CONCORSO PUBBLICO	01.06.2021 O ALTRA DATA UTILMENTE RAGGIUNGIBILE	TEMPO DETERMINATO E PARZIALE (18H/SETT)
SPECIALISTA DI VIGILANZA	1° - CORPO DI P.M.	CONCORSO PUBBLICO	01.05.2021	
SPECIALISTA AMM.VO-CONTABILE – CAT. D POS. EC. D1	3° - SERVIZIO CIMITERI	SCORRIMENTO GRADUATORIA/ CONCORSO PUBBLICO	01.06.2021 O ALTRA DATA UTILMENTE RAGGIUNGIBILE	
SPECIALISTA SOCIO-EDUCATIVO CULTURALE – CAT. D POS. EC. D1	2° - POLITICHE SOCIALI	SCORRIMENTO GRADUATORIA	01.05.2021	
COLLABORATORE DI	1° - CORPO DI	SCORRIMENTO	01.06.2021 O ALTRA	

VIGILANZA – CAT. C POS. EC. C1	P.M.	GRADUATORIA	DATA UTILMENTE RAGGIUNGIBILE	
COLLABORATORE DI VIGILANZA – CAT. C POS. EC. C1	1° - CORPO DI P.M.	CONCORSO PUBBLICO	01.06.2021 O ALTRA DATA UTILMENTE RAGGIUNGIBILE	TEMPO PIENO E DETERMINATO
COLLABORATORE DI VIGILANZA – CAT. C POS. EC. C1	1° - CORPO DI P.M.	SCORRIMENTO GRADUATORIA	01.06.2021 O ALTRA DATA UTILMENTE RAGGIUNGIBILE	TEMPO PIENO E DETERMINATO
COLLABORATORE AMM.VO-CONTABILE SPECIALIZZATO – CAT. B POS. EC. B3	1° - UFFICIO MESSI	CONCORSO PUBBLICO	01.07.2021 O ALTRA DATA UTILMENTE RAGGIUNGIBILE	
COLLABORATORE AMM.VO-CONTABILE SPECIALIZZATO – CAT. B POS. EC. B3	1° - UFFICIO INFORMATICA	CONCORSO PUBBLICO/MOBILITA VOLONTARIA	01.07.2021 O ALTRA DATA UTILMENTE RAGGIUNGIBILE	PROCEDURA SOSPESA
COLLABORATORE AMM.VO-CONTABILE SPECIALIZZATO – CAT. B POS. EC. B3	2° - UFFICIO TURISMO	CONCORSO PUBBLICO/MOBILITA VOLONTARIA	01.07.2021 O ALTRA DATA UTILMENTE RAGGIUNGIBILE	PROCEDURA SOSPESA

- ANNO 2022

PROFILO, CATEGORIA E POS. EC.	SETTORE- SERVIZIO	MODALITA' COPERTURA	TEMPISTICA	NOTE
COLLABORATORE DI VIGILANZA – CAT. C POS. EC. C1	1° - SERVIZIO 1.3 CORPO DI P.M.	SCORRIMENTO GRADUATORIA	01.03.2022 O ALTRA DATA UTILMENTE RAGGIUNGIBILE	
COLLABORATORE DI VIGILANZA – CAT. C POS. EC. C1	1° - SERVIZIO 1.3 CORPO DI P.M.	SCORRIMENTO GRADUATORIA	01.01.2022	TEMPO PIENO E DETERMINATO
COLLABORATORE DI VIGILANZA – CAT. C POS. EC. C1	1° - SERVIZIO 1.3 CORPO DI P.M.	SCORRIMENTO GRADUATORIA	01.01.2022	TEMPO PIENO E DETERMINATO
COLLABORATORE DI VIGILANZA – CAT. C POS. EC. C1	1° - SERVIZIO 1.3 CORPO DI P.M.	SCORRIMENTO GRADUATORIA	01.01.2022	TEMPO PIENO E DETERMINATO
COLLABORATORE DI VIGILANZA – CAT. C POS. EC. C1	1° - SERVIZIO 1.3 CORPO DI P.M.	SCORRIMENTO GRADUATORIA	01.01.2022	TEMPO PIENO E DETERMINATO

- ANNO 2023

PROFILO, CATEGORIA E POS. EC.	SETTORE- SERVIZIO	MODALITA' COPERTURA	TEMPISTICA	NOTE
=	=	=	=	=

CONSIDERATO che l'Ente

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 98 del 29/12/2020, ha approvato il DUP 2021/2023 quale supporto istruttorio al necessitato aggiornamento della programmazione in materia di fabbisogni di personale;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 99 del 29/12/2020 ha approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023 unitamente a tutti gli allegati previsti dal Dlgs.118/2011;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 18/02/2021 ha effettuato la ricognizione annuale del personale in esubero o sovrannumero con riferimento all'anno 2021, a mezzo della quale è stata accertata l'assenza di dipendenti e dirigenti in esubero e/o in eccedenza;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 29/04/2021 ha approvato il Bilancio Consuntivo 2020 unitamente a tutti gli allegati previsti dal Dlgs.118/2011;

TENUTO CONTO

- del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica sulla proposta di delibera di giunta comunale in argomento,
- del parere favorevole in ordine alla regolarità contabile sulla proposta di delibera di giunta comunale in argomento;

per quanto sopra riportato, il Revisore dei Conti

sulla base delle osservazioni già espresse e di tutto quanto esposto, rilevato e proposto nei precedenti pareri,

CONSEGUENTEMENTE RITIENE

in relazione alle proprie competenze di poter:

- A. esprimere, ai sensi dell'art. 19, co. 8, Legge 448/2001, **parere favorevole** in ordine all'approvazione da parte della Giunta Comunale della proposta di deliberazione avente ad oggetto: *"modifica pianta organica. Approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 e aggiornamento piano assunzionale anno 2021. Dotazione organica 2021"*;
- B. raccomandando altresì all'Ente:
 - 1) *prima di procedere alle eventuali future assunzioni*: di verificare il rispetto delle condizioni necessarie per dare seguito a detti fabbisogni,
 - 2) *nel corso dell'attuazione del piano occupazionale*: di effettuare una costante e puntuale opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti dalla normativa in materia di assunzioni del personale e di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti dalle modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilanci degli Enti Locali,

- 3) di attuare tutte le misure possibili per il contenimento delle spese del personale in termini assoluti,
- 4) di mantenere l'attuale atteggiamento cauto nel disporre delle proprie capacità di assumere, atteso che - come chiarito dalla Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per il Veneto, Deliberazione n. 104/2020/PAR/Comune di Valeggio sul Mincio del 27/07/2020 - *"... anche nel caso in cui l'ente locale rispetti i vincoli di spesa ed abbia a disposizione capacità per assunzioni di personale potrà esercitare la sua facoltà, ma utilizzando la massima cautela. Ciò, in considerazione del fatto che l'andamento complessivo della gestione di bilancio potrebbe mostrare segni di squilibri anche non temporanei causati da situazioni contingenti, strutturate o straordinarie, anche negli esercizi immediatamente successivi, ragion per cui la valutazione dell'amministrazione dovrà essere attentamente ponderata, specialmente in un particolare momento come quello che sta attraversando il Paese. Conseguentemente, nel caso in cui l'amministrazione intenda procedere, a seguito dell'approvazione del rendiconto 2019, alla rimodulazione del PTFP, sarà tenuta a valutare attentamente la capacità di mantenere negli anni un volume di entrate correnti tale da poter sostenere non solo gli oneri dei livelli occupazionali attuali, ma altresì quelli ulteriori derivanti dal possibile esercizio delle facoltà assunzionali a disposizione in relazione alla fascia di appartenenza di cui al D.M. 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33."*

Del che è redatto verbale.

Ventimiglia, 04 maggio 2021

L'ORGANO DI REVISIONE
Dott. Fausto GUGLIELMI

