



Comune di Alassio

Riviera dei Fiori

Verbale di deliberazione di Giunta Comunale

N° 242 di Registro

Seduta del 23/07/2018

Oggetto: Metodologia per la graduazione e la valutazione delle Posizioni Dirigenziali.

L'anno duemiladiciotto, il giorno ventitre del mese di luglio alle ore 13:00, nella solita sala delle riunioni, previo esaurimento delle formalità prescritte dall'art. 50 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs 18 agosto 2000, n° 267, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento del Signori:

<i>Nominativo</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Pres.</i>	<i>Ass.</i>
<i>MELGRATI MARCO</i>	<i>Sindaco</i>	<i>SI</i>	
<i>GALTIERI ANGELO</i>	<i>Vice Sindaco</i>	<i>SI</i>	
<i>GIANNOTTA FRANCA</i>	<i>Assessore</i>	<i>SI</i>	
<i>INVERNIZZI ROCCO</i>	<i>Assessore</i>	<i>SI</i>	
<i>MACHEDA FABIO</i>	<i>Assessore</i>	<i>SI</i>	
<i>MORDENTE PATRIZIA</i>	<i>Assessore</i>	<i>SI</i>	

Partecipa alla seduta il Segretario Generale **Dott.ssa Monica Di Marco**.

Assume la Presidenza **Melgrati Marco** in qualità di **Sindaco** che, riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare in merito all'oggetto su indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il modello organizzativo del Comune di Alassio, così come rideterminato da ultimo con delibera di G.C. n. 233 del 11.07.2018, prevede i seguenti settori:

- SETTORE 1° - AFFARI GENERALI;
- SETTORE 2° - SERVIZI ALLA PERSONA;
- SETTORE 3° - ECONOMICO E FINANZIARIO;
- SETTORE 4° - TECNICO;

CONSIDERATO che nell'ente è istituita l'area delle posizioni dirigenziali, in conformità delle specifiche previsioni di cui alla specifica normativa di settore;

DATO ATTO che con decreti sindacali n. 12 e 13 del 17.07.2018 sono stati confermati gli incarichi dirigenziali in seno al Settore 2° ed al Settore 3°, assegnati a dipendenti a tempo pieno ed indeterminato ascritti al profilo professionale di "Dirigente";

RICHIAMATI, in particolare:

- l'art. 24 del D.L.gvo n. 165/2001, secondo il quale il trattamento economico accessorio della dirigenza è costituito da due distinte voci e, precisamente, dalla retribuzione di posizione e da quella di risultato;
- gli artt. 27 e 29 del CCNL 23/12/1999 dell'area dirigenza regioni ed autonomie locali che prevedono la determinazione della retribuzione di posizione e della correlata retribuzione di risultato entro entità comprese fra un minimo ed un massimo;

RITENUTO di dovere procedere alla ridefinizione delle posizioni dirigenziali attribuite ai responsabili dei servizi in ragione delle recenti modifiche organizzative intervenute e sopra richiamate, al fine di adeguarne il valore economico alle accresciute responsabilità conseguenti alle nuove attribuzioni, oltre che alla complessità delle funzioni, conseguenti alla variabilità normativa e alla costante esposizione;

RITENUTO, quindi, che l'Ente debba dotarsi di uno strumento aggiornato che regolamenti la graduazione e valutazione delle posizioni dirigenziali;

VISTO il verbale del Nucleo di valutazione del 19 luglio u.s., conservato in atti, con il quale si evidenzia la necessità di predisporre una specifica metodologia di pesatura e a tal fine viene proposto un modello, nonché la conseguente valutazione del valore delle posizioni dirigenziali, per quanto di competenza, demandando al Sindaco la pesatura del valore riferito alla rilevanza strategica della posizione, rispetto agli obiettivi di mandato;

ATTESO che la graduazione proposta è:

- funzionale, attraverso l'apprezzamento del livello di responsabilità, alla determinazione della retribuzione di posizione, tra il valore minimo (17.000 €) e massimo (45.000 €), rientrante nei limiti di cui all'art. 5 del CCNL 03.08.2010 – Area Dirigenza;
- in sintonia con le complesse caratteristiche organizzative della struttura dell'Ente;
- ossequiosa delle capacità manageriali e curriculari richieste per l'ascrivibilità all'area delle posizioni dirigenziali;

VISTO, pertanto, lo schema di Regolamento per la graduazione e valutazione delle posizioni organizzative, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 150/2009;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali;

DATO ATTO che la presente è corredata del parere di regolarità tecnica prescritto dall'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli EE. LL., approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n° 267;

Con votazione favorevole unanime espressa nei modi di legge,

DELIBERA

1. DI APPROVARE, per quanto motivato in premessa, alla quale espressamente si rinvia, i criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali, come proposti dal Nucleo di valutazione, riportati nell'allegato che è parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. DI DEMANDARE, conseguentemente, al Sindaco, la valutazione della strategicità delle posizioni, ai fini del completamento della pesatura effettuata dal collegio e della determinazione del valore economico da assegnare a ciascun titolare di uno degli incarichi ascritti all'area delle posizioni dirigenziali.
3. DI TRASMETTERE copia della presente alle R.S.U e alle OO.SS. quale informativa sindacale ai sensi dei C.C.N.L. vigenti;
4. DI DICHIARARE, con separata e unanime votazione ai sensi di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, attesa l'urgenza di provvedere all'attribuzione del relativo trattamento di posizione.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
Melgrati Marco

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Monica Di Marco