



Comune di Alassio

SETTORE 1° - AFFARI GENERALI

UFFICIO SEGRETERIA GENERALE

DECRETO N° 7 DEL 10/06/2022

Oggetto: Nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione del Comune di Alassio per il prossimo triennio.

IL SINDACO

RICHIAMATI:

- Il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n.74 con riferimento ai Titoli II (Misurazione, valutazione e trasparenza della performance) e III (Merito e premi) ed in particolare l'art. 14 che disciplina l'Organismo indipendente di valutazione della performance;
- la L. 6 novembre 2012, n. 190 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 2382, 2399 lettere a) e b) del Codice Civile;

RICHIAMATI inoltre gli artt. 37 e segg. del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che disciplinano il Nucleo di valutazione del Comune di Alassio;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta n. 36 del 10/02/2022 tale Regolamento è stato modificato nel senso di prevedere che il Segretario Generale possa essere nominato all'interno del Nucleo in oggetto, a seguito dell'art. 101, comma 2 del nuovo CCNL dell'Area della Dirigenza del 17.12.2020;

RICHIAMATI:

- il decreto n. 2 del 25.01.2019 con il quale il Sindaco pro tempore provvedeva a nominare il Nucleo di valutazione per la durata di un triennio;
- il decreto n. 10 del 21.08.2019 con il quale il Sindaco pro tempore provvedeva a sostituire il presidente dimissionario, nell'ambito dello stesso;
- il prot. n. 31006 del 06.11.2020 con il quale rassegnava le proprie dimissioni il componente dott. Antonino Minicuci, lasciando un posto ad oggi ancora vacante;

CONSIDERATO che il Nucleo di valutazione dura in carica 3 anni, l'incarico può essere rinnovato una volta soltanto e che si rende necessario nominare il nuovo organo per il prossimo triennio;

RICORDATO che è stato pubblicato in data 14.03.2022 apposito avviso di ricerca candidature che espressamente prevedeva:

“stante l’ottimo lavoro svolto, di confermare l’attuale Nucleo per il prossimo triennio, con le seguenti precisazioni:

- *sul posto vacante si ritiene di nominare il Segretario generale del Comune di Alassio*
- *un componente è già stato rinnovato una volta e non può più pertanto essere rinnovato, come previsto dall’art. 37, comma 8, del vigente regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;”*

VALUTATO di procedere alla nomina di tre componenti del Nucleo di valutazione di cui all’art. 26 del vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, in coerenza con i principi di cui al D. Lgs. 150/2009, a cui sono attribuiti i compiti e le funzioni di cui al sopra citato regolamento e disposizioni normative in materia.

RICORDATO che al Nucleo di Valutazione sono inoltre assegnati i compiti in materia di trasparenza ed anticorruzione di cui all’art. 1, comma 8-bis, della Legge 190/2012, introdotto dal Decreto Legislativo n. 97/2016, e art. 44 del Decreto Legislativo n. 33/2013 come modificato dal D.lgs. 97/2016.

DATO ATTO che la scelta del nuovo componente è stata orientata dai seguenti requisiti:

Capacità e competenze professionalità acquisita in materia di amministrazione, Enti locali, contabilità, nel campo del management, della pianificazione e/o del controllo di gestione, tecniche di organizzazione e gestione del personale particolarmente orientata alla metodologia di misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione, ovvero l’esperienza giuridico-organizzativa, maturata anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza, in relazione ai compiti attribuiti al Nucleo.

RILEVATO inoltre che la scelta del componente è stata orientata in modo da garantire al Nucleo nel suo insieme le seguenti condizioni:

- il rispetto dell’equilibrio di genere;
- che il Nucleo sia composto da soggetti che garantiscano una pluralità di professionalità in considerazione della pluralità dei compiti assegnati all’organismo;
- che i componenti assicurino un apporto orientato sulla metodologia della misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione;
- che la composizione del Nucleo garantisca il possesso di un’elevata professionalità nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale;
- che i componenti abbiano eventualmente maturato una significativa esperienza all’interno dei Nuclei di Valutazione degli EE.LL.;
- che abbiano capacità di leadership, intesa come capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, nonché una appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori di trasparenza e integrità e del miglioramento continuo ed ancora che motivazione, lavoro di gruppo e capacità di risoluzione dei problemi dovranno essere di primo livello;

RITENUTO in particolare che la presenza di un esperto esterno e di un Segretario Generale esterno, unitamente al Segretario Generale del Comune di Alassio,

garantiscono una metodologia di lavoro basata sul confronto e su approcci diversi, che – come già sperimentato in passato nel nucleo in scadenza – potrà contribuire al miglioramento continuo delle performance dell’Ente e del ciclo dei controlli, soddisfacendo pienamente alle condizioni sopra esposte;

ESAMINATI i curricula e le candidature pervenute per l’incarico in argomento;

DECRETA

1. DI NOMINARE il Nucleo di Valutazione del Comune di Alassio nelle persone dei signori:
 - Dott.ssa Roberta RAMOINO, nata a Imperia il 27/12/1977, Segretario Generale del Comune di Alassio;
 - Dott. Santo FABIANO, nato a Catania il 02/11/1956 valutatore, formatore, esperto di management pubblico;
 - Dott. Massimo SALVEMINI, nato a Bari il 28/05/1964, Segretario Generale del Comune di Varazze;
2. DI STABILIRE che il ruolo di Presidente del Nucleo di valutazione sia assunto dalla Dott.ssa Roberta RAMOINO.
3. DI DARE ATTO CHE:
 - I componenti sopra individuati hanno presentato formale dichiarazione attestante l’assenza di situazioni di incompatibilità, conflitto di interesse o altre cause ostative alla presente nomina, congiuntamente alla manifestazione di interesse;
 - La durata dell’incarico è triennale, a decorrere dal decreto di nomina ed è rinnovabile una sola volta. Decorso tale termine, il Nucleo rimane in carica fino all’insediamento del nuovo organo.
 - La mancata accettazione della nomina ha efficacia risolutiva *ex tunc*.
 - I componenti del Nucleo cessano dall’incarico per:
 - o rinuncia all’incarico.
 - o revoca con atto motivato del Sindaco in caso di sopraggiunta incompatibilità o per comportamenti ritenuti lesivi per l’ente o in contrasto con il ruolo assegnato.
 - Con i componenti esterni del Nucleo non si determina l’instaurarsi di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego.
 - Ai componenti esterni del Nucleo di Valutazione è riconosciuto il compenso lordo onnicomprensivo di € 4.000,00 annui lordi, comprensivi di oneri fiscali e contributivi e di ogni rimborso spesa, oltre IVA se dovuta.
 - Il Compenso si intende quantificato in rapporto ai compiti e alle responsabilità del Nucleo e non al numero di sedute effettuate.
4. DI DARE MANDATO al Segretario Generale per ogni provvedimento conseguente e per la pubblicazione del provvedimento di nomina, i curricula ed i compensi attribuiti sul sito istituzionale dell’Ente, sezione “Amministrazione Trasparente”.

Il Sindaco
MARCO MELGRATI / ArubaPEC S.p.A.