COMUNE DI ALASSIO
PROV. DI SAVONA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
COMPARTO ENTI LOCALI 2022 – PARTE ECONOMICA

L'anno duemilaventidue il giorno trenta del mese di settembre alle ore 10.00 nella residenza del Comune di Alassio

TRA

La delegazione di parte pubblica:

NOMINATIVO	QUALIFICA	PRES.	ASS.	NOTE
RAMOINO dott.ssa Roberta	Presidente	SI		Direttore Generale/Segretario Comunale
GANDINO dr.ssa Gabriella	Componente		SI	Dirigente del Settore 3^
SILVESTRI dr. Alfredo	Componente	SI		Dirigente del Settore 2^/Vice Segretario Comunale
PALIOOTTO ing. Enrico	Componente	SI		Dirigente del Settore 4^ art. 110 c. 1 D. Lgs. 267/2000

E

La delegazione di parte sindacale:

NOMINATIVO	QUALIFICA	PRES.	ASS.	NOTE
BELLINI GIANCARLO	Dirigente Sindacale CGIL/FP	SI		Titolare di prerogative sindacali
VASSALLO ENZO	Dirigente Sindacale CISL/FP	SI		Titolare di prerogative sindacali
BERTOLO FRANCESCO	Dirigente Sindacale UIL/FP		SI	Titolare di prerogative sindacali
CORDONE STEFANO	Dirigente Sindacale UIL/FP	SI		Titolare di prerogative sindacali

Per la Rsu:

NOMINATIVO	QUALIFICA	PRES.	ASS.	NOTE
MOLTONI Giulia	Componente Rsu	SI		Titolare di prerogative sindacali
POLLIO Giuseppe	Componente Rsu	SI		Titolare di prerogative sindacali
FORTUNATO Emerson	Componente Rsu	SI		Titolare di prerogative sindacali
CUNEO Raffaella	Componente Rsu	SI		Titolare di prerogative sindacali
CACCIAMANI Paolo	Componente Rsu	SI		Titolare di prerogative sindacali
TOMAT Enrico	Componente Rsu	SI		Titolare di prerogative sindacali

CORDONE Stefano	Componente Rsu	SI		Titolare di prerogative sindacali
-----------------	----------------	----	--	-----------------------------------

Si confermano le materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale, avuto riguardo all'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della preintesa personale dei livelli anno 2022 siglata il 23.09.2022, resa dalla Giunta Comunale con atto deliberativo n. 300 del 29.09.2022 e tenuto conto del parere favorevole espresso dall'Organo di Revisione, allegato alla predetta deliberazione di Giunta.

Art. 1 Campo di Applicazione

Il CCDI sottoscritto si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato (compatibilmente con la natura del contratto a termine), dipendente dell'Ente Comune di Alassio, essendo pendenti le trattative volte alla sottoscrizione dell'accordo di rinnovo del CCNL Comparto Funzioni Enti Locali 2019/2021 la cui preintesa è stata siglata in data 04.08.2022.

Art. 2 Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1. Il CCDI, previa sottoscrizione ed autorizzazione resa dall'Amministrazione, concerne il periodo 1° Gennaio 2022 – 31 Dicembre 2022 ed è relativo alla parte economica.
2. Le parti hanno congiuntamente previsto con decorrenza 01.01.2022 le seguenti misure:
 - indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018 pari a euro 2,20 per n. 6 unità in media da destinare a chi presta attività ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza sulla base dei criteri definiti in atti;
 - indennità di turno di cui all'art. 68, c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 pari ad euro 48.402,85;
 - indennità di reperibilità di cui al richiamato art. 68, c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 pari ad euro 22.000,00;
 - indennità di condizioni di lavoro per attività soggette a rischio nella misura pari a euro 1,50;
 - indennità di condizioni di lavoro per attività relative a maneggio valori nelle seguenti misure: euro 1,00 giornaliero per valori compresi tra euro 500,00 ed euro 1.500,00; euro 1,20 giornaliero per valori compresi tra euro 1.501,00 ed euro 5.000,00; euro 1,50 giornaliero per valori superiori ad euro 5.001,00;
 - compensi per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 68 c.2 lett. e) CCNL 21.5.2018, art. 70 quinquies c. 1 e c. 2 CCNL 21.5.2018 per un importo pari ad euro 32.836,55.
3. Esso conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il CCDI 2022. In tal caso le parti si riservano di riaprire il confronto mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, quanto presentemente stabilito tra le parti. Si concorda che, in caso di necessario adeguamento degli importi ai sensi di sopraggiunte disposizioni normative, anche di carattere finanziario, o per esigenze di rispetto del pareggio di bilancio per l'esercizio in corso, nonché gli effetti determinati da modifiche derivanti dall'art 33 comma 2, D.L. 34/2020 convertito in L. 58/2019 e del DPCM 17/03/2020 e ss.mm.ii. saranno destinate ad incidere sulla componente del Fondo destinata alla produttività.

Art. 3 Risorse decentrate disponibili

1. Il Fondo per le politiche di sviluppo è destinato, secondo le previsioni degli artt. 15 e 17 del C.C.N.L. 1998/2001 a finanziare l'attuazione della nuova classificazione del personale, a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi.

2. Le parti si danno atto che eventuali aumenti di spesa riferiti agli istituti delle progressioni orizzontali storicizzate e/o derivanti dalla corresponsione di arretrati e indennità contrattuali riconducibili al Contratto Collettivo Nazionale in corso di sottoscrizione potranno incidere sulla costituzione e sull'utilizzo del fondo risorse decentrate – anno 2022 per come costituito a mezzo della D.D. n. 567 del 2 settembre e integrato con la D.D. n. 617 del 23.09.2022.

3. Il fondo risorse decentrate di cui agli artt. 67 e 68 del C.C.N.L. 21 maggio 2018, disponibile per il finanziamento delle finalità e degli istituti previsti, è quello approvato con D.D. n. 567 del 2 settembre 2022, integrato ai sensi della D.D. n. 617 del 23 settembre 2022 nelle seguenti risultanze:

FONDO PARTE STABILE

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI -COMUNE DI ALASSIO - ANNO 2022 -

Art.15 c.1 ccnl 1.4.99 lett.m) - art.67 ccnl 21.5.2018 c.3 lett.e)	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017 lordo PO	€ 448.830,23
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 6.086,35
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 8.486,40
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 10.710,85
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 13.210,56
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ 1.069,07
Art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ 22.288,26

Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ 73.620,73
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ 6.086,35
SOMMA RISORSE STABILI	€ 430.974,64

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno precedente.	€ 256,36
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ 500,00
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 36.644,28
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ 72.000,00
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.Incremento risorse art.33 c.2 DL 34/2019 escluso adeguamento PO (euro 1.630,41)	€ 10.448,45
Adeguamento risorse ex art.33 c. 2 d.l. 34/2019 Fondo PO	€ 1.630,41

Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Decurtazione adeguamento risorse ex art. 33 c. 2 d.l. 34/2019 Fondo PO	€ 1.630,41
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 119.849,09

ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016 (compreso incremento PO euro 1.630,41)</i>	€ 612.963,97
<i>Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	€ -

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza - Istat/censimento)	€ 5.000,00
Art. 67, co. 3, lett. b) del CCNL del 21.05.2018 - Piani di razionalizzazione della spesa di cui all'art. 16 della Legge n. 98 del 6 luglio 2011.	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi funzioni tecniche per i Rup art. 113 d.lgs. 50/2016, art. 76 d.lgs. 56/2017.	€ 119.102,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna sentenze favorevoli per l'Ente: con rimb.spese da privati, con compensaz.spese parti , per sentenza passata giudicato favorevole per l'Ente	€ 10.000,00
Recupero evasione tributi comunali (IMU e TARI) - art.1 c.1091 L.145/2018	€ 30.000,00
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ 23.520,77
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile) in definizione	€ 4.075,81
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 191.698,58

	IMPORTI
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	€ 550.823,73
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 191.698,58
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 742.522,31
Tetto anno 2016	€ 603.067,50
incremento complessivo(fondo decentr.e po) risorse 2022 ex art.33 c.2 dl 34/2019: somma da "appoggiare" sopra il limite 2016 per adeguarlo	€ 12.078,86

Tetto anno 2022 - limite 2016 adeguato ai sensi art.33 dl 34/2019	€ 615.146,36
--	---------------------

Fondo lavoro straordinario impegnato 2022	€ 15.000,00
Straordinario impegnato calamità naturali/eventi eccezionali 2022	€ 3.000,00

Art. 4
Utilizzo risorse decentrate

L'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022 risulta così articolato:

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO DEL COMUNE DI ALASSIO
- ANNO 2022 -

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 233.680,80
Art.68 c.2 lett.j CCNL 21,5,2018 Progressioni economiche orizzontali 2022, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	€ 18.000,00
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità di comparto.	€ 51.000,00
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 302.680,80

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa*	€ 90.182,11
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 72.000,00
art.15 c.1 lett.d) CCNL 1.4.1999 - Art.67 ccnl 21,5,2018 c.3 lett.a)	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 6.000,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 3.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	€ 48.402,85
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	€ 22.000,00
art. 56 quinquies indennità servizio esterno	€ 4.818,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 1.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€ 29.836,55
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 3.000,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	€ -

Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge	€ 30.000,00
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ 500,00
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.02.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	€ 10.000,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€ 119.102,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 439.841,51

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 742.522,31
TOTALE UTILIZZO	€ 742.522,31
DISPONIBILITA'	€ -

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario impegnato (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 15.000,00
Fondo alta professionalità, posizioni organizzative e risultato con adeguamento risorse ex art.33 c.2 DL 34/2019	€ 81.337,49
straordinario calamità naturali 2022	€ 3.000,00

*** Come da intese intercorse in seno alla commissione trattante, in attesa della esatta quantificazione del costo delle progressioni orizzontali per l'anno 2022, si inserisce il dato teorico relativo allo scorrimento di tutti gli aventi diritto per l'anno in corso, che sarà poi opportunamente ridotto all'esito del riconoscimento dell'istituto, le cui economie saranno destinate ad incrementare il fondo della produttività diffusa dell'anno di riferimento.**

Art. 5 Progressioni Orizzontali

1. Per l'anno 2022 è prevista l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ai sensi dell'art. 16 CCNL Comparto Funzioni Enti Locali del 21.05.2018, che rappresenta clausola di riferimento per le procedure in itinere secondo quanto previsto dalla sottoscritta preintesa al rinnovo del CCNL 2019/2021. Il riconoscimento della progressione economica orizzontale ad una quota limitata di dipendenti avviene attraverso una procedura conformata ai principi di imparzialità, pubblicità, trasparenza e pari opportunità, secondo i criteri fissati dal richiamato art. 16 CCNL Funzioni Locali, il quale dispone che *“le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi”*. A tal fine, ciascun Dirigente provvede alla formazione di una graduatoria, utilizzando le schede di valutazione della performance individuale, redatte annualmente e conservate agli atti.

2. I requisiti richiesti per partecipare alla selezione funzionale all'attribuzione della progressione economica orizzontale sono i seguenti:

- a) 24 mesi di servizio effettivo a tempo indeterminato, pieno o parziale, nella medesima categoria giuridica e nella posizione economica in godimento alla data del 31/12 dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione;
- b) non essere stato destinatario di un provvedimento disciplinare con irrogazione di sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero verbale e non essere incorsi in misure cautelari di

sospensione dal servizio nel biennio di riferimento alla relativa procedura P.E.O., a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado. Il personale comandato o distaccato presso altri Enti o Amministrazioni ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'Ente di appartenenza, il quale acquisisce dall'Ente utilizzatore le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.

Ai fini del riconoscimento della progressione economica orizzontale viene stabilito un unico criterio di selezione, basato sulle risultanze della performance individuale, con determinazione della graduatoria in base alla media ponderata delle valutazioni della performance del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto.

Le medie individuali di ogni anno (a-b-c) saranno ponderate sulla base dei seguenti coefficienti:

a. I	ANNO	coefficiente 1	x
b. II	ANNO	coefficiente 1,5	y
c. III	ANNO	coefficiente 2	z

Formula: $(a*x+b*y+c*z)/4,5$

La graduatoria, formata per ogni settore di appartenenza, viene stilata in ordine decrescente di punteggio: a parità di punteggio, la precedenza è assegnata al dipendente collocato nella posizione economica inferiore; in caso di ulteriore parità, la precedenza sarà assegnata al dipendente con la maggiore anzianità di servizio. Per ogni settore accedono alla posizione economica successiva i dipendenti utilmente collocati nelle rispettive graduatorie fino alla quota del 50% con arrotondamento per difetto in caso di numero totale dispari dei dipendenti del settore. Al fine del raggiungimento di tale percentuale, i resti saranno distribuiti nei diversi settori, secondo un criterio di rotazione progressiva, tenendo in considerazione che per l'anno 2020 sono stati attribuiti al Settore 1° e per l'anno 2021 al Settore 2°.

3. La progressione economica ha decorrenza dal 1° luglio di ogni anno. L'adeguamento della retribuzione individuale alla nuova posizione economica conseguita avviene con la decorrenza stabilita e con l'eventuale corresponsione delle somme arretrate, solo dopo l'approvazione della graduatoria definitiva.

4. Il contratto collettivo decentrato integrativo determina l'importo complessivo delle risorse stabili da destinare alle progressioni economiche orizzontali nell'ambito del fondo costituito ex art. 67 CCNL 21.05.2018: detto importo costituisce la quota massima del fondo utilizzabile, interamente a carico delle risorse stabili, per la nuova progressione economica, fermo restando che occorre garantire l'effettiva selettività della procedura ed evitare qualunque forma di automatismo. Il budget complessivamente determinato per le progressioni economiche orizzontali verrà suddiviso per settore e corrisponderà all'ammontare delle p.e.o. riferite al 50% degli aventi diritto di ciascun settore, arrotondato per difetto nel caso in cui i dipendenti del settore stesso siano in numero dispari, e verrà finanziato a valere sulla parte stabile del fondo, che risulta capiente. Eventuali resti dovuti a progressioni, nel numero di un'ulteriore progressione, verranno assegnati, nel rispetto del criterio di rotazione di cui al precedente comma 2, per l'anno 2022, al Settore 3°. Gli eventuali, ulteriori, resti che non concorrano al raggiungimento dell'intera unità aggiuntiva non verranno assegnati e costituiranno economie di spesa destinate ad incrementare il fondo della produttività diffusa dell'anno di riferimento.

Art. 6

Progetti per il conseguimento di obiettivi dell'Ente

I progetti di cui all'art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL Comparto Funzioni Enti Locali del 21 maggio 2018 tendono al raggiungimento di conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione. Per l'anno 2022 sono previsti progetti di E. 12.000,00 e di E. 60.000,00 ex art. 67, comma 3 lett. i) e comma 5, lett. b) CCNL Comparto Funzioni Enti Locali del 21 maggio 2018.

Parte pubblica, nel rispetto dei limiti di finanza pubblica, si impegna, per l'anno 2023, a destinare, nel rispetto dei vincoli e della disponibilità di bilancio, risorse di parte variabile al finanziamento del Progetto intersettoriale per la digitalizzazione dei servizi, in quanto realizzativo degli obiettivi di miglioramento quali-quantitativo correlati agli obiettivi strategici di Peg ed agli indirizzi

programmatici di governo, di cui all'art. 67, comma 5, lett. b) CCNL Comparto Funzioni Enti Locali del 21 maggio 2018.

Per la delegazione di parte pubblica, come da indicazioni Aran, sottoscrive il Presidente della stessa:

RAMOINO dott.ssa Roberta	
-----------------------------	--

E

Per la delegazione di parte sindacale:

BELLINI GIANCARLO	
VASSALLO ENZO	
BERTOLO FRANCESCO	
CORDONE STEFANO	

Per la Rsu:

MOLTONI Giulia	
POLLIO Giuseppe	
CUNEO Raffaella	
FORTUNATO Emerson	
CORDONE Stefano	
CACCIAMANI Paolo	
TOMAT Enrico	