COMUNE DI ALASSIO
PROV. DI SAVONA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
COMPARTO ENTI LOCALI 2020 – PARTE ECONOMICA

L'anno duemilaventi il giorno ventotto del mese di dicembre alle ore 11.30 nella residenza del Comune di Alassio

TRA

La delegazione di parte pubblica:

NOMINATIVO	QUALIFICA	PRES.	ASS.	NOTE
DI MARCO dott.ssa Monica	Presidente	Si		Direttore Generale/Segretario Comunale
GANDINO dr.ssa Gabriella	Componente	Si		Dirigente del Settore 3^
SILVESTRI dr. Alfredo	Componente		Si	Dirigente del Settore 2^/Vice Segretario Comunale
PALIOTTO ing. Enrico	Componente		Si	Dirigente del Settore 4^ art. 110 c. 1 D. Lgs. 267/2000

E

La delegazione di parte sindacale:

NOMINATIVO	QUALIFICA	PRES.	ASS.	NOTE
PELUFFO ENNIO	Dirigente Sindacale CGIL/FP		Si	Titolare di prerogative sindacali
VASSALLO ENZO	Dirigente Sindacale CISL/FP		Si	Titolare di prerogative sindacali
BERTOLO FRANCESCO	Dirigente Sindacale UIL/FP		Si	Titolare di prerogative sindacali

Per la Rsu:

NOMINATIVO	QUALIFICA	PRES.	ASS.	NOTE
MOLTONI Giulia	Componente Rsu	Si		Titolare di prerogative sindacali
POLLIO Giuseppe	Componente Rsu	Si		Titolare di prerogative sindacali
FORTUNATO Emerson	Componente Rsu	Si		Titolare di prerogative sindacali
CUNEO Raffaella	Componente Rsu		Si	Titolare di prerogative sindacali
CACCIAMANI Paolo	Componente Rsu	Si		Titolare di prerogative sindacali
TOMAT Enrico	Componente Rsu		Si	Titolare di prerogative sindacali
PELISSETTO Piera	Componente Rsu		Si	Titolare di prerogative sindacali

Si confermano le materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale, avuto riguardo all'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della preintesa personale dei livelli anno

2020 siglata il 10.12.2020, resa dalla Giunta Comunale con atto deliberativo n. 345 del 17.12.2020 e tenuto conto del decorso del termine di 15 giorni dalla richiesta di ottenimento di parere da parte dell'organo di revisione, a seguito del quale deve ritenersi perfezionato il silenzio-assenso, conformemente a quanto disposto dall'art. 8, comma 6, CCNL 21.05.2018

Art. 1
Campo di Applicazione

Il CCDI sottoscritto si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato (compatibilmente con la natura del contratto a termine), dipendente dell'Ente Comune di Alassio, dando atto che quanto analiticamente di seguito disposto trova riferimento specifico ai contenuti economici di cui agli artt. 3 e 4 del presente contratto.

Art. 2
Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1.Il CCDI sottoscritto, previa autorizzazione resa dall'Amministrazione, concerne il periodo 1° Gennaio 2020 – 31 Dicembre 2020 ed è relativo alla parte economica.

2. Le parti hanno congiuntamente previsto con decorrenza 01.01.2020 le seguenti misure:

- indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018 pari a euro 2,20 per n. 6 unità in media da destinare a chi presta attività ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza sulla base dei criteri definiti in atti;
- indennità di turno di cui all'art. 68, c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 pari ad euro 48.402,85;
- indennità di reperibilità di cui al richiamato art. 68, c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 pari ad euro 22.000,00;
- indennità di condizioni di lavoro per attività soggette a rischio nella misura pari a euro 1,50;
- indennità di condizioni di lavoro per attività relative a maneggio valori nelle seguenti misure: euro 1,00 giornaliero per valori compresi tra euro 500,00 ed euro 1.500,00; euro 1,20 giornaliero per valori compresi tra euro 1.501,00 ed euro 5.000,00; euro 1,50 giornaliero per valori superiori ad euro 5.001,00;
- compensi per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 68 c.2 lett. e) CCNL 21.5.2018, art. 70 quinquies c. 1 e c. 2 CCNL 21.5.2018 per un importo pari ad euro 32.680,30.

2. Esso conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il CCDI 2020. In tal caso le parti si riservano di riaprire il confronto mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, quanto presentemente stabilito tra le parti. Si concorda che, in caso di necessario adeguamento degli importi ai sensi di sopraggiunte disposizioni normative, anche di carattere finanziario, o per esigenze di rispetto del pareggio di bilancio per l'esercizio in corso, nonché gli effetti determinati da modifiche derivanti dall'art 33 comma 2, D.L. 34/2020 convertito in L. 58/2019 e del DPCM 17/03/2020 e ss.mm.ii. saranno destinate ad incidere sulla componente del Fondo destinata alla produttività.

Art. 3
Risorse decentrate disponibili

1. Il Fondo per le politiche di sviluppo è destinato, secondo le previsioni degli artt. 15 e 17 del C.C.N.L. 1998/2001 a finanziare l'attuazione della nuova classificazione del personale, a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi.

2. Il fondo risorse decentrate di cui agli artt. 67 e 68 del C.C.N.L. 21 maggio 2018, disponibile per il finanziamento delle finalità e degli istituti previsti, è quello approvato con D.D. n. 487 del 18 settembre 2020, integrato ai sensi della D.D. n. 660 del 26 novembre 2020 nelle seguenti risultanze:

FONDO PARTE STABILE

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017 lordo PO	€ 448.830,23
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 6.086,35
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 (n.102) a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 8.486,40
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 10.710,85
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 10.152,44
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ 1.069,07
Art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ 22.288,26
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ 73.620,73
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ 6.086,35
SOMMA RISORSE STABILI	**€ 427.916,52**

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -

Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno precedente.	€	841,23
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€	500,00
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€	-
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€	36.644,28
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€	6.500,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	**€**	**44.485,51**

ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	***IMPORTI***	
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€	*532.911,86*
Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€	-

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	**IMPORTI**	
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza - Istat/censimento)	€	1.000,00
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€	-
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi funzioni tecniche per i Rup art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.Settore 4°	€	85.167,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017. Settori 1° e 2°	€	8.059,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna sentenze favorevoli per l'Ente: con rimb.spese da privati, con compensaz.spese parti , per sentenza passata giudicato favorevole per l'Ente	€	10.000,00
Recupero evasione tributi comunali art.1 c.1091 L.145/2018	€	30.000,00
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€	23.900,62
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€	-
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile) in definizione	€	3.468,47
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	**€**	**161.595,09**

RIEPILOGO PARZIALE	**IMPORTI**	
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	€	472.402,03
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€	161.595,09
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	**€**	**633.997,12**
tetto anno 2016	€	603.067,50

straordinario impegnato 2020	€	15.000,00
straordinario impegnato calamità naturali/eventi eccezionali 2020	€	3.000,00
art.115 D.L.18/2020 - DM 2 del 16.04.2020 allegato 2 contributo all'erogazione compensi maggiori prestaz.di lavoro straordinario a favore personale polizia locale dei comuni direttamente impegnato al conten.fenom.epidemiologico.	€	1.584,10

Art. 4
Utilizzo risorse decentrate

L'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020 risulta così articolato:

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali	€ 212.269,33
Art. 68, c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche orizzontali 2020 finanziate con risorse stabili fino alla concorrenza del 50% degli aventi diritto alle P.E.O. *	€ 67.000,00
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto	€ 47.310,54
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ 1.226,58
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	**€ 327.806,45**

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.*	€ 46.663,52
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale	€ 7.500,00
art.15 c.1 lett.d) CCNL 1.4.1999 - art.67 ccnl 21.05.2018 c.3 lett.a)	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio	€ 6.000,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 3.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno	€ 48.402,85
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità	€ 22.000,00
art.56 quinquies indennità servizio esterno	€ 4.818,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 1.400,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€ 29.680,30
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 3.000,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	€ -
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge	€ 30.000,00
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ 500,00
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ -
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	€ 10.000,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€ 93.226,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI*	**€ 306.190,67**

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	**€ 633.997,12**
TOTALE UTILIZZO	**€ 633.997,12**
DISPONIBILITA'	**€ 0,00**

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	*IMPORTI*
Fondo lavoro straordinario - impegno (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	*€ 15.000,00*

Fondo alta professionalità, posizioni organizzative e risultato	€	*79.707,08*
straordinario calamità naturali 2020	€	3.000,00
art.115 D.L.18/2020 DM 2 del 16,4,2020 allegato contributo all'erogaz.compensi prest.lav.straord.a favore polizia locale	€	1.584,10

* **Nell'impossibilità di calcolare il budget che sarà risultante all'esito della procedura di selezione, si inserisce il dato teorico relativo allo scorrimento di tutti i dipendenti dell'Ente, che sarà poi opportunamente ridotto, con riferimento alla quota limitata di cui all'art. 5, comma 1, le cui economie saranno destinate a vantaggio della produttività diffusa dell'anno in corso.**

Art. 5
Progressioni Orizzontali

1. Per l'anno 2020 è prevista l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ai sensi dell'art. 16 CCNL Comparto Funzioni Enti Locali del 21.05.2018. Il riconoscimento della progressione economica orizzontale ad una quota limitata di dipendenti avviene attraverso una procedura conformata ai principi di imparzialità, pubblicità, trasparenza e pari opportunità, secondo i criteri fissati dal richiamato art. 16 CCNL Funzioni Locali, il quale dispone che "*le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi*". A tal fine, ciascun Dirigente provvede alla formazione di una graduatoria, utilizzando le schede di valutazione della performance individuale, redatte annualmente e conservate agli atti.

2. I requisiti richiesti per partecipare alla selezione funzionale all'attribuzione della progressione economica orizzontale sono i seguenti:

a) 24 mesi di servizio effettivo a tempo indeterminato, pieno o parziale, nella medesima categoria giuridica e nella posizione economica in godimento alla data del 31/12 dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione;

b) non aver riportato sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero verbale dell'anno e non essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio nel biennio di riferimento alla relativa procedura P.E.O., a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Il personale comandato o distaccato presso altri Enti o Amministrazioni ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'Ente di appartenenza, il quale acquisisce dall'Ente utilizzatore le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.

Ai fini del riconoscimento della progressione economica orizzontale viene stabilito un unico criterio di selezione, basato sulle risultanze della performance individuale, con determinazione della graduatoria in base alla media ponderata delle valutazioni della performance del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto.

Le medie individuali di ogni anno (a-b-c) saranno ponderate sulla base dei seguenti coefficienti:

a. I	ANNO	coefficiente 1	x
b. II	ANNO	coefficiente 1,5	y
c. III	ANNO	coefficiente 2	z

Formula: (a*x+b*y+c*z)/4,5

La graduatoria, formata per ogni settore di appartenenza, viene stilata in ordine decrescente di punteggio: a parità di punteggio, la precedenza è assegnata al dipendente collocato nella posizione economica inferiore; in caso di ulteriore parità, la precedenza sarà assegnata al dipendente con la maggiore anzianità di servizio. Per ogni settore accedono alla posizione economica successiva i dipendenti utilmente collocati nelle rispettive graduatorie fino alla quota del 50% con arrotondamento per difetto in caso di numero totale dispari dei dipendenti del settore. Al fine del raggiungimento di tale percentuale, i resti saranno distribuiti nei diversi settori, a partire da quello con più teste, fino ad esaurimento delle possibilità.

3. La progressione economica ha decorrenza dal 1°luglio di ogni anno. L'adeguamento della retribuzione individuale alla nuova posizione economica conseguita avviene con la decorrenza stabilita e con l'eventuale corresponsione delle somme arretrate, solo dopo l'approvazione della graduatoria definitiva.
4. Il contratto collettivo decentrato integrativo determina l'importo complessivo delle risorse stabili da destinare alle progressioni economiche orizzontali nell'ambito del fondo costituito ex art. 67 CCNL 21.05.2018: detto importo costituisce la quota massima del fondo utilizzabile, interamente a carico delle risorse stabili, per la nuova progressione economica, fermo restando che occorre garantire l'effettiva selettività della procedura ed evitare qualunque forma di automatismo. Il bugdet complessivamente determinato per le progressioni economiche orizzontali verrà suddiviso per settore e corrisponderà all'ammontare delle p.e.o. riferite al 50% degli aventi diritto di ciascun settore, arrotondato per difetto in caso di disparità di dipendenti del settore stesso, e verrà finanziato a valere sulla parte stabile del fondo, che risulta capiente. Eventuali resti dovuti a progressioni, nel numero di un'ulteriore progressione, verranno assegnati gradualmente a partire dal settore che abbia il maggior numero di aventi diritto a concorrere allo scorrimento. Ci si impegna già da ora a procedere per l'anno 2021 ad assegnare eventuali resti di tale periodo agli altri settori rimasti esclusi nell'anno 2020 al fine di consentire la stessa possibilità nel biennio ai dipendenti dei diversi settori.
5. Le parti si impegnano a contrattare annualmente una quota delle risorse stabili nell'ambito del fondo costituito ex art. 67 CCNL 21.05.2018, per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, mantenendo inalterato il tetto delle risorse di parte stabile, con conseguente, eventuale, rimodulazione di istituti finanziati con risorse di parte variabile.

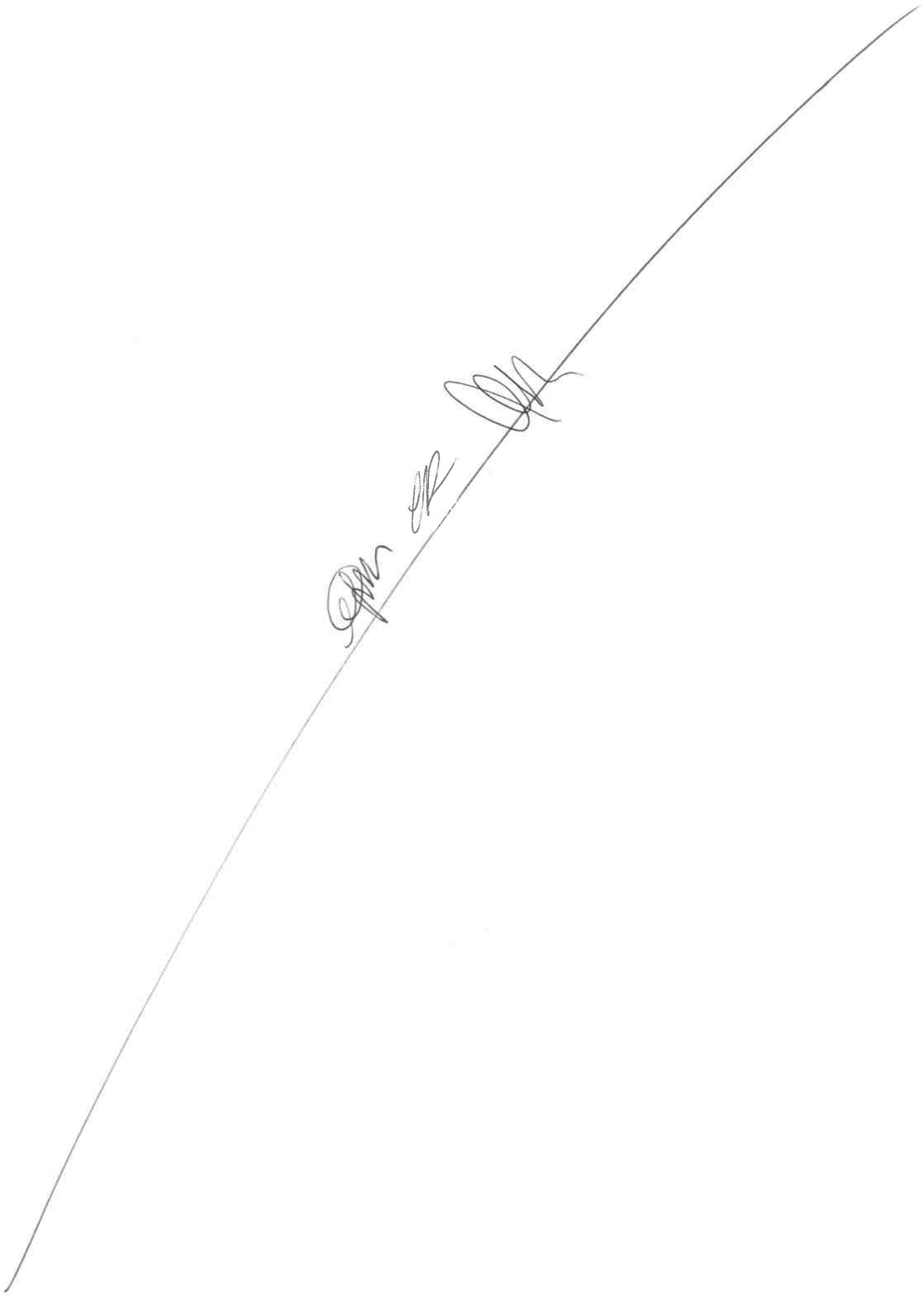
Art. 6
Progetti per il conseguimento di obiettivi dell'Ente

I progetti di cui all'art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL Comparto Funzioni Enti Locali del 21 maggio 2018 tendono al raggiungimento di conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione. Per l'anno 2020 sono previsti progetti di E. 6.500,00 ex art. 67, comma 3 lett. i) CCNL Comparto Funzioni Enti Locali del 21 maggio 2018.
Parte pubblica, nel rispetto dei limiti di finanza pubblica, si impegna, per l'anno 2021, a destinare risorse di parte variabile al fine di valorizzare la professionalità degli Uffici con la proposizione di progetti e obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, di cui all'art. 67, comma 5, lett. b) CCNL Comparto Funzioni Enti Locali del 21 maggio 2018.
Letto, approvato e sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica, come da indicazioni Aran, sottoscrive il Presidente della stessa:

DI MARCO dott.ssa Monica	

E

Per la Rsu:

MOLTONI Giulia	
POLLIO Giuseppe	
FORTUNATO Emerson	
CACCIAMANI Paolo