



Comune di Alassio

Provincia di Savona

PREINTESA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO COMPARTO ENTI LOCALI 2025 – PARTE ECONOMICA

L'anno duemilaventicinque il giorno due del mese di dicembre alle ore 15.30 nella residenza del Comune di Alassio

TRA

La delegazione di parte pubblica:

NOMINATIVO	QUALIFICA	PRES.	ASS.	NOTE
RAMOINO dott.ssa Roberta	Presidente	SI		Segretario Generale/Dirigente del Settore 1°
PARRELLA dr. Francesco	Componente	SI		Dirigente del Settore 2° (art. 110 c. 1 D. Lgs. 267/2000)
GANDINO dr.ssa Gabriella	Componente	SI		Dirigente del Settore 3°/Vicesegretario Generale
PALIOTTO ing. Enrico	Componente		SI	Dirigente del Settore 4° (art. 110 c. 1 D. Lgs. 267/2000)

E

La delegazione di parte sindacale:

NOMINATIVO	QUALIFICA	PRES.	ASS.	NOTE
SORRENTINO ANTONIO	Dirigente Sindacale CGIL/FP	SI		Titolare di prerogative sindacali
VASSALLO VINCENZO	Dirigente Sindacale CISL/FP	SI		Titolare di prerogative sindacali
BERTOLO FRANCESCO	Dirigente Sindacale UIL/FP	SI		Titolare di prerogative sindacali
VERNARAZZA GIACOMO	Dirigente Sindacale UIL/FP		SI	Titolare di prerogative sindacali
CORDONE STEFANO	Dirigente Sindacale UIL/FP	SI		Titolare di prerogative sindacali

Per la Rsu:

NOMINATIVO	QUALIFICA	PRES.	ASS.	NOTE
MOLTONI Giulia	Componente Rsu	SI		Titolare di prerogative sindacali

POLLIO Giuseppe	Componente Rsu	SI		Titolare di prerogative sindacali
FORTUNATO Emerson	Componente Rsu		SI	Titolare di prerogative sindacali
ENRICO Enrica	Componente Rsu		SI	Titolare di prerogative sindacali
GALLIZIA Roberto	Componente Rsu	SI		Titolare di prerogative sindacali
TOMAT Enrico	Componente Rsu	SI		Titolare di prerogative sindacali
CORDONE Stefano	Componente Rsu	SI		Titolare di prerogative sindacali

Le parti si danno atto che il CCDI 2023-2025, sottoscritto in data 11.12.2023, è in vigore fino al 31.12.2025 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art.80 comma 1 del CCNL 16.11.2022 sono negoziati con cadenza annuale, con apposito accordo tra le parti.

Le previsioni contenute nella presente preintesa sono state oggetto della trattativa intercorsa tra le parti, i cui esiti sono formalizzati nei verbali conservati agli atti.

Con deliberazione n. 398 del 11.11.2025, immediatamente esecutiva, la Giunta Comunale ha fornito specifico indirizzo per l'applicazione dell'incremento del Fondo delle risorse decentrate in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48% delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali, in misura integrale per l'anno 2025, nella misura di euro 64.000,00.

Nelle more dell'approvazione del nuovo C.C.N.L. 2022-2024, la cui preintesa è stata siglata in data 3 novembre 2025, ribadiscono e pattuicono quanto segue:

Art. 1 Campo di Applicazione

Il CCDI sottoscritto all'esito della presente preintesa si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato (compatibilmente con la natura del contratto a termine), dipendente dell'Ente Comune di Alassio

Art. 2 Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1. Il CCDI, conseguente alla presente preintesa, previa sottoscrizione ed autorizzazione resa dall'Amministrazione, concerne il periodo 1° Gennaio 2025 – 31 Dicembre 2025 ed è relativo alla parte economica.

2. All'esito della trattativa condotta, le Parti danno atto di aver raggiunto l'accordo in merito alla destinazione di euro 4.000,00 delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 14 bis, comma 1, D.L. 25/2025 conv. L. 69/2025, finalizzate ad incrementare il Fondo delle risorse decentrate al finanziamento dell'indennità di posizione e della retribuzione di risultato dei titolari degli incarichi di Elevata Qualificazione.

3. Con riferimento alle risorse specificamente previste dall'art. 14 bis, comma 1, del D.L. 25/2025 conv. L. 69/2025, le Parti convengono di destinare, per l'anno 2025, l'avanzo di parte stabile al finanziamento degli istituti di parte variabile, con priorità al finanziamento della produttività diffusa e scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti tese a valorizzare il personale, anche operaio, ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 16.11.2022.

4. Le parti hanno congiuntamente previsto con decorrenza 01.01.2025 le seguenti misure:

- indennità di servizio esterno di cui all'art. 80 c.2 lett.f) CCNL 16.11.2022 pari a euro 2,20 per n. 6 unità in media da destinare a chi presta attività ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza sulla base dei criteri definiti in atti;

- indennità di turno di cui all'art. 80, c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 pari ad euro 58.000,00;
- indennità di reperibilità di cui al richiamato art. 80, c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 pari ad euro 22.000,00;
- indennità di condizioni di lavoro per personale esposto ad attività a rischio nell'importo giornaliero lordopari a euro 1,50;
- indennità di condizioni di lavoro per attività relative a maneggio valori nelle seguenti misure: euro 0,80 per importo giornaliero per media mensile di valori di cassa maneggiati inferiori ad euro 500,00; euro 1,00 per importo giornaliero per media mensile di valori di cassa maneggiati compresi tra euro 500,00 ed euro 1.000,00; euro 1,50 per importo giornaliero per media mensile di valori di cassa maneggiati oltre euro 1.000,00;
- indennità specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 80 c.2 lett. e) CCNL 16.11.2022 e art.84 per un importo pari ad euro 33.836,55=.

5. Esso conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il CCDI 2025. In tal caso le parti si riservano di riaprire il confronto mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, quanto presentemente stabilito tra le parti. Si concorda che, in caso di necessario adeguamento degli importi ai sensi di sopraggiunte disposizioni normative, anche di carattere finanziario, o per esigenze di rispetto del pareggio di bilancio per l'esercizio in corso, nonché gli effetti determinati da modifiche derivanti dall'art 33 comma 2, D.L. 34/2020 convertito in L. 58/2019 e del DPCM 17/03/2020 e ss.mm.ii. saranno destinate ad incidere sulla componente del Fondo destinata alla produttività.

Art. 3 Risorse decentrate disponibili

1. Il Fondo delle risorse decentrate è destinato, secondo le previsioni della contrattazione collettiva di livello nazionale, a finanziare l'attuazione della nuova classificazione del personale, a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi.
2. Le parti si danno atto che eventuali aumenti di spesa riferiti agli istituti delle progressioni orizzontali storificate e/o derivanti dalla corresponsione di arretrati e indennità contrattuali riconducibili al Contratto Collettivo Nazionale o ad altre fonti di legge potranno incidere sulla costituzione e sull'utilizzo del fondo risorse decentrate – anno 2025 per come costituito con D.D. n. 506 del 16 luglio 2025, integrato ai sensi della D.D. n. 788 del 19.11.2025 applicando l'incremento previsto dall'art. 14, comma 1 bis del D.L. 25/2025 conv. L. 69/2025.
3. Il fondo risorse decentrate di cui agli artt. 79 e 80 del C.C.N.L. 16 novembre 2022, disponibile per il finanziamento delle finalità e degli istituti previsti, è quello approvato nelle seguenti risultanze:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	399.315,33
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	15.125,43
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	28.039,42
Totale incrementi stabili (a)	43.164,85
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	10.710,85
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	8.486,40
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 - Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	8.450,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	12.699,31

Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	28.223,09
Art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge 69/2025 - incremento fondo risorse decentrate in deroga all'art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2015	64.000,00
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	132.569,65
RIDUZIONI PER INCREMENTI – a detrarre	
Incremento finanziamento incarichi di Posizione Organizzativa/Elevata Qualificazione (Enti con e senza DIRIGENZA)	4.000,00
Totale riduzioni parte stabile (c)	4.000,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	438.480,18
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	571.049,83

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 2018 – Compensi per Notifiche	500,00
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	36.644,28
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022- Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, (anche potenziamento controllo Codice Strada)	15.000,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	52.144,28
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	5.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	250.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 AVVOCATURA - Compensi legali per sentenze favorevoli	20.113,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	30.000,00
ALTRE RISORSE	0,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	2.726,83
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	4.498,02
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	312.337,85

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	364.482,13
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	935.531,96

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	23.772,93
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	466.851,53
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	911.759,03

Fondo straordinario stanziato	15.000,00
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	525.986,68
Indennità di Posizione e risultato PO	72.871,93
Fondo Straordinario 2016	15.000,00
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI 2016	148.138,88
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016	28.039,42
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	790.036,91

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2025

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	466.851,53
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente	80.971,32
Fondo Straordinario anno corrente	15.000,00
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI anno corrente	148.138,88
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	710.961,73

RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO

OK

Art. 4

Utilizzo risorse decentrate

L'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025 risulta così articolato:

UTILIZZO FONDO	2025
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:	911.759,03
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	568.672,54
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	343.086,49

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE

	PREVENTIVO
Progressioni economiche STORICHE	214.871,39
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	49.860,38
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	27.000,00
Totale utilizzo risorse stabili (D)	291.731,77
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	276.940,77

Totale utilizzo progressioni	241.871,39
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	250.000,00
Art. 80 c. 2 lett. h CCNL 2022 - Compensi per notifiche	500,00
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	5.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - avvocatura (Compensi legali per sentenze favorevoli)	20.113,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	30.000,00
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	305.613,00
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F) =	
37.473,49	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Turno - art. 30 CCNL 2022	58.000,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	7.500,00
Indennità di servizio esterno - art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	5.000,00
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	22.000,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	33.836,55
Premi collegati alla performance organizzativa - art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	12.000,00
Premi collegati alla performance organizzativa - Obiettivi finanziati da risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 per potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale Art. 98 CCNL 2022	15.000,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	161.077,71
Totale utilizzo altre indennità (H)	314.414,00
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	911.758,77

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00
---	-------------

OK

VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022

La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziate, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.

Art. 5 Progressioni economiche all'interno delle aree

1. Per l'anno 2025 è prevista l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree ai sensi dell'art. 14 CCNL Comparto Funzioni Enti Locali del 16.11.2022, secondo le modalità di cui all'art. 5 del CCDI normativo ed economico 2023/2025 sottoscritto in data 22.12.2023, avuto riferimento all'interpretazione autentica dei sottocriteri definita dalla Commissione Trattante a mezzo del verbale del 07.02.2025, - qui da intendersi integralmente richiamato – ove si chiarisce che “*nell'attribuzione dei punteggi per il riconoscimento della progressione economica all'interno dell'Area di appartenenza, in caso di parità alla luce dell'assegnazione dei punteggi sulla base dei criteri individuati, qualora si rendesse necessaria l'applicazione del criterio di precedenza sub I), [l.maggiore anzianità di servizio nell'Area di appartenenza] lo stesso venga interpretato attribuendo la progressione al dipendente che sia risultato in possesso di una maggiore anzianità di servizio nell'Ambito di inquadramento.*”

2. Per l'annualità in corso, le Parti danno atto che il finanziamento dell'istituto avverrà mediante destinazione di euro 19.001,55 di risorse stabili per come incrementate ai sensi dell'art. 14, comma 1 bis del D.L. 25/2025 conv. L. 69/2025, oltre che con l'impiego della quota parte dei risparmi derivanti dalle cessazioni del personale dipendente intervenute a qualsiasi titolo nel corso dell'anno precedente a quello in cui è stata avviata la selezione e dell'anno cui il riconoscimento della progressione si riferisce, quantificate in euro 7.998,45. Vengono, quindi, destinate al finanziamento dell'istituto risorse complessive per euro 27.000,00.

3. Le Parti dichiarano che, in considerazione dell'ammontare delle risorse destinate al finanziamento dell'istituto ed in funzione di consentire di accedere alla progressione al maggior numero di aventi diritto, sempre nel rispetto del principio contrattuale della precentuale limitata di dipendenti e secondo un principio di proporzionalità rapportato alla consistenza numerica delle singole Aree contrattuali verranno effettuate progressioni n. 8 progressioni all'interno dell'Area dei Funzionari, n. 14 progressioni all'interno dell'Area degli Istruttori e n. 5 progressioni all'interno dell'Area degli Operatori Esperti.

Art. 6 Premialità per il conseguimento di obiettivi dell'Ente

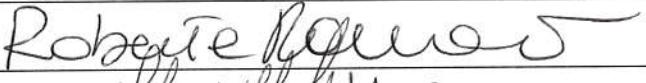
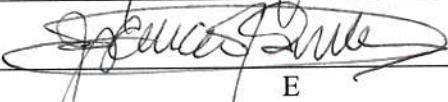
1. Ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, l'Amministrazione destina al Fondo delle risorse decentrate ulteriori risorse variabili di anno in anno, “*finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL..*”.

2. Per l'anno 2025 tale incremento è quantificato in:

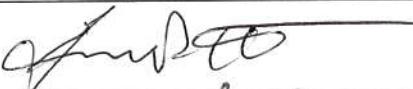
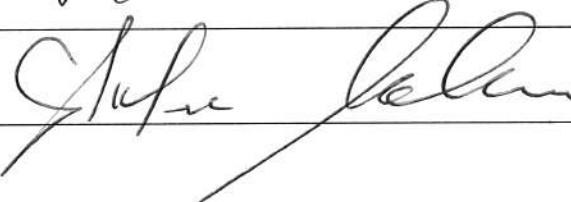
- euro 15.000,00 derivanti dall'utilizzo di proventi C.D.S. (art. 98, comma 1 CCNL);
- euro 12.000,00 a titolo di politica retributiva premiante, al fine di valorizzare le competenze del personale operaio all'interno dell'Ente, nel rispetto della normativa vigente.

Letto, approvato e sottoscritto.

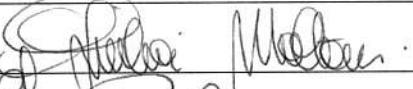
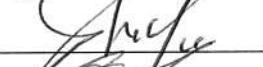
La delegazione di parte pubblica:

RAMOINO dr.ssa Roberta	
GANDINO dr.ssa Gabriella	
PARRELLA dr. Francesco	 E

La delegazione di parte sindacale:

SORRENTINO ANTONIO	
VASSALLO VINCENZO	
BERTOLO FRANCESCO	
CORDONE STEFANO	

Per la Rsu:

MOLTOMI Giulia	
POLLIO Giuseppe	
CORDONE Stefano	
GALLIZIA Roberto	
TOMAT Enrico	

Successivamente

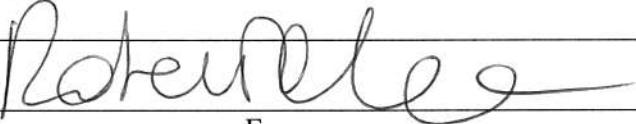
VISTA la preintesa siglata in data 2 dicembre 2025;

GIUSTA autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della stessa, resa dalla Giunta Comunale con D.G.C. n. 368 del 05/12/2025 e tenuto conto del parere favorevole espresso dall'Organo di revisione, allegato alla stessa per costituirne parte integrante e sostanziale;

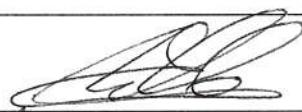
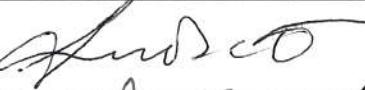
il giorno dieci del mese di dicembre alle ore 11.30 nella residenza del Comune di Alassio, le Parti sottoscrivono in via definitiva il CCDI 2025 – Parte economica per il personale di qualifica non dirigenziale.

Letto, confermato e sottoscritto

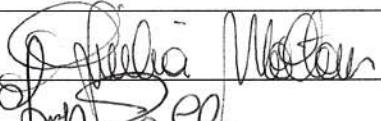
Per la delegazione di parte pubblica:

RAMOINO dr.ssa Roberta	 E
---------------------------	---

La delegazione di parte sindacale:

SORRENTINO ANTONIO	
VASSALLO VINCENZO	
BERTOLO FRANCESCO	
CORDONE STEFANO	

Per la Rsu:

MOLTONI Giulia	
POLLIO Giuseppe	
ENRICO Enrica	
FORTUNATO Emerson	
CORDONE Stefano	
GALLIZIA Roberto	
TOMAT Enrico	