# Comune di Alassio

Provincia di Savona

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO COMPARTO ENTI LOCALI 2024 – PARTE ECONOMICA

L'anno duemilaventiquattro il giorno dieci del mese di dicembre alle ore 11.00 nella residenza del Comune di Alassio

TRA

La delegazione di parte pubblica:

| NOMINATIVO | QUALIFICA | PRES. | ASS. | NOTE |
|---|---|---|---|---|
| RAMOINO dott.ssa Roberta | Presidente | Si | | Segretario Generale/Dirigente del Settore 1° |
| PARRELLA dr. Francesco | Componente | Si | | Dirigente del Settore 2° (art. 110 c. 1 D. Lgs. 267/2000) |
| GANDINO dr.ssa Gabriella | Componente | Si | | Dirigente del Settore 3°/Vicesegretario Generale |
| PALIOTTO ing. Enrico | Componente | Si | | Dirigente del Settore 4° (art. 110 c. 1 D. Lgs. 267/2000) |

E

La delegazione di parte sindacale:

| NOMINATIVO | QUALIFICA | PRES. | ASS. | NOTE |
|---|---|---|---|---|
| SORRENTINO ANTONIO | Dirigente Sindacale CGIL/FP | SI | | Titolare di prerogative sindacali |
| VASSALLO ENZO | Dirigente Sindacale CISL/FP | SI | | Titolare di prerogative sindacali |
| BERTOLO FRANCESCO | Dirigente Sindacale UIL/FP | SI | | Titolare di prerogative sindacali |
| CORDONE STEFANO | Dirigente Sindacale UIL/FP | SI | | Titolare di prerogative sindacali |

Per la Rsu:

| NOMINATIVO | QUALIFICA | PRES. | ASS. | NOTE |
|---|---|---|---|---|
| MOLTONI Giulia | Componente Rsu | SI | | Titolare di prerogative sindacali |
| POLLIO Giuseppe | Componente Rsu | SI | | Titolare di prerogative sindacali |
| FORTUNATO Emerson | Componente Rsu | SI | | Titolare di prerogative sindacali |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| CUNEO Raffaella | Componente Rsu | SI | | Titolare di prerogative sindacali |
| CACCIAMANI Paolo | Componente Rsu | SI | | Titolare di prerogative sindacali |
| TOMAT Enrico | Componente Rsu | SI | | Titolare di prerogative sindacali |
| CORDONE Stefano | Componente Rsu | SI | | Titolare di prerogative sindacali |

Le parti si danno atto che il CCDI 2023-2025, sottoscritto in data 11.12.2023, è in vigore fino al 31.12.2025 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art.80 comma 1 del CCNL 16.11.2022 sono negoziati con cadenza annuale, con apposito accordo tra le parti.
Si confermano le materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale, avuto riguardo all'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della preintesa del personale non dirigenziale relativa all'anno 2024 siglata in data 27.11.2024, resa dalla Giunta Comunale con atto deliberativo n. 376 del 04.12.2024 e tenuto conto del parere favorevole espresso dall'Organo di Revisione, allegato alla predetta deliberazione di Giunta.

## Art. 1
## Campo di Applicazione

Il CCDI sottoscritto all'esito della presente preintesa si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato (compatibilmente con la natura del contratto a termine), dipendente dell'Ente Comune di Alassio

## Art. 2
## Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1.Il CCDI, conseguente alla presente preintesa, previa sottoscrizione ed autorizzazione resa dall'Amministrazione, concerne il periodo 1° Gennaio 2024 – 31 Dicembre 2024 ed è relativo alla parte economica.
2. Le parti hanno congiuntamente previsto con decorrenza 01.01.2024 le seguenti misure:
- indennità di servizio esterno di cui all'art. 80 c.2 lett.f) CCNL 16.11.2022 pari a euro 2,20 per n. 6 unità in media da destinare a chi presta attività ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza sulla base dei criteri definiti in atti;
- indennità di turno di cui all'art. 80, c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 pari ad euro 57.402,00;
- indennità di reperibilità di cui al richiamato art. 80, c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 pari ad euro 22.000,00;
- indennità di condizioni di lavoro per personale esposto ad attività a rischio nell'importo giornaliero lordopari a euro 1,50;
- indennità di condizioni di lavoro per attività relative a maneggio valori nelle seguenti misure: euro 0,80 per importo giornaliero per media mensile di valori di cassa maneggiati inferiori ad euro 500,00; euro 1,00 per importo giornaliero per media mensile di valori di cassa maneggiati compresi tra euro 500,00 ed euro 1.000,00; euro 1,50 per importo giornaliero per media mensile di valori di cassa maneggiati oltre euro 1.000,00;
- indennità specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 80 c.2 lett. e) CCNL 16.11.2022 e art.84 per un importo pari ad euro 33.836,55=.

3. Esso conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il CCDI 2024. In tal caso le parti si riservano di riaprire il confronto mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, quanto presentemente stabilito tra le parti. Si concorda che, in caso di necessario adeguamento degli importi ai sensi di sopraggiunte disposizioni normative, anche di carattere finanziario, o per esigenze di rispetto del pareggio di bilancio per l'esercizio in corso, nonché gli effetti determinati da modifiche derivanti dall'art 33 comma 2, D.L. 34/2020 convertito in L.

58/2019 e del DPCM 17/03/2020 e ss.mm.ii. saranno destinate ad incidere sulla componente del Fondo destinata alla produttività.

## Art. 3
## Risorse decentrate disponibili

1. Il Fondo delle risorse decentrate è destinato, secondo le previsioni della contrattazione collettiva di livello nazionale, a finanziare l'attuazione della nuova classificazione del personale, a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi.
2. Le parti si danno atto che eventuali aumenti di spesa riferiti agli istituti delle progressioni orizzontali storicizzate e/o derivanti dalla corresponsione di arretrati e indennità contrattuali riconducibili al Contratto Collettivo Nazionale o ad altre fonti di legge potranno incidere sulla costituzione e sull'utilizzo del fondo risorse decentrate – anno 2024 per come costituito a mezzo della D.D. n. 198 del 2 maggio 2024 e integrato con la D.D. n. 650 del 15.11.2024.
3. Il fondo risorse decentrate di cui agli artt. 79 e 80 del C.C.N.L. 16 novembre 2022, disponibile per il finanziamento delle finalità e degli istituti previsti, è quello approvato con D.D. n. 198 del 2 maggio 2024, integrato ai sensi della D.D. n. 650 del 15.11.2024 nelle seguenti risultanze:

| RISORSE STABILI | |
|---|---|
| **Art.15 c.1 ccnl 1.4.99 lett.m) - art.67 ccnl 21.5.2018 c.3 lett.e)** | **IMPORTI** |
| **Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1** Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017 lordo PO. | 448.830,23 |
| **Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1** Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato). | 6.086,35 |
| **Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c)** Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni | 14.072,95 |
| **Art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h)** Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche. | 22.288,26 |
| **Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g)** Riduzione stabile dello straordinario. | 1.069,07 |
| **Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d)** Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento). | 0,00 |
| **Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e)** Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni. | 0,00 |
| **Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f)** Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore. | 0,00 |
| **Risorse stabili escluse dal limite - CCNL 2016/2018 - art.67 co. 2.** | 0,00 |
| **Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a)** Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite). | 8.486,40 |
| **Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b)** Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite). | 10.710,85 |
| **Risorse stabili escluse dal limite - CCNL 2019/2021 - art.79 co. 1.** | 0,00 |
| **Incremento art.79 c.1 lett. b)** - euro 84,50 a dipendente al 31.12.2018 (n.100 dipendenti a tempo ind.e a tempo determ.non riproporzionati al part time). | 8.450,00 |
| **art.79 c.1 lett.d)** - Differenziali progressioni economiche orizzontali - - peo dipendenti al 1.01.2021 non riproporzionati al part time | 12.699,31 |
| **incremento art.79 c.1 bis** - differenziali D3 e B3 annui incluso dipendente presente al 01.04.23 e cessato nel 2023 | 28.223,09 |
| **Totale risorse stabili escluse dal limite - CCNL 2019/2021 - art.79 comma 1** | **68.569,65** |

| | |
|---|---|
| **Eventuale taglio del fondo storicizzato** - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato). | 0,00 |
| **Eventuali riduzioni del fondo** per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale. | 0,00 |
| **Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018** decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza. | 73.620,73 |
| **Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018** decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza. | 6.086,35 |
| **SOMMA RISORSE STABILI** | **481.209,43** |

| RISORSE VARIABILI | |
|---|---|
| **FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE** | **IMPORTI** |
| **Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a)** Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti). | 0,00 |
| **Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)** Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996. | 0,00 |
| **Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d)** Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno precedente. | 471,50 |
| **Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 79 del CCNL del 16.11.2022 c. 2 lett. a) (risorse a sensi art.54 del CCNL 14.09.2000:**messi notificatori). | 500,00 |
| **Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g)** Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco. | 0,00 |
| **art.79 c.2 lett.b) -ex Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - ex art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h)** In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. | 36.644,28 |
| art.79 c.2 lett.c) Scelte organizzative gestionali e di politica retributiva - **ex Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - exart. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. i).** | 50.000,00 |
| art.79 c.2 lett.c) -art.98 c.1 lett.c) Scelte organizzative gestionali e di politica retributiva e proventi C.D.S. | 12.000,00 |
| Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.previsione Incremento risorse a sensi art.33 c.2 DL 34/2019 escluso adeguamento PO. | 23.264,53 |
| Adeguamento risorse ex art.33 c.2 D.L. 34/2019 Fondo PO. | 3.350,59 |
| **Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k)** Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni. | 0,00 |
| Decurtazione adeguamento risorse ex art.33 c.2 D.L. 34/2019 Fondo PO. | 3.350,59 |
| **SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE** | **122.880,31** |

| *CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016 (ART. 23 CO. 2 D.LGS. 75/2017)* | *IMPORTI* |
|---|---|
| *Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016 (compreso adeguamento provvisorio risorse DL 34/2019 fondo PO euro 3.501,78).* | *618.577,76* |
| *Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016 (Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017) .* | *0,00* |

| **FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE** | **IMPORTI** |
|---|---|
| **Specifiche disposizioni di legge - Art. 79 c.2 lett.a) CCNL 16.11.2022** - Censimento istat. | 5.000,00 |
| **Specifiche disposizioni di legge - Art. 79 c.2 lett.a) CCNL 16.11.2022 -** ANPR. | 3.929,00 |
| **Specifiche disposizioni di legge - Art. 79 c.2 lett.a) CCNL 16.11.2022 -** CIE. | 1.205,00 |
| **Art. 79, c.2, lett. a) del CCNL del 16.11.2022 -** Piani di razionalizzazione della spesa di cui all'art. 16 della Legge n. 98 del 6 luglio 2011. | 0,00 |
| **Specifiche disposizioni di legge - art. 79 del CCNL del 16.11.2022 c. 2 lett. a)** Incentivi funzioni tecniche per i Rup art. 113 d.lgs. 50/2016, art. 76 d.lgs. 56/2017. | 198.607,00 |
| **ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 79 del CCNL del 16.11.2022 c. 2 lett. a)** Incentivi avvocatura interna sentenze favorevoli per l'Ente: con rimb.spese da privati, con compensaz.spese parti , per sentenza passata giudicato favorevole per l'Ente. | 17.700,00 |
| **Specifiche disposizioni di legge** - art.79 c.2 lett.a) - Recupero evasione tributi comunali (IMU e TARI) - art.1 c.1091 L.145/2018. | 30.000,00 |
| **art.79 c.2 lett.d)** - ex art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14. | 0,00 |
| art.79 c. 3 e c.5 CCNL 2019/2021 -0,22% M.S.2018 (euro 2.794.108,00=)- ripartizione in base a importo anno 2021 - quota fondo livelli. | 0,00 |
| art.79 c. 3 e c.5 CCNL 2019/2021 -0,22% M.S.2018 (euro 2.794.108,00=) - ripartizione in base a importo anno 2021- quota assegnata alle PO. | 0,00 |
| art.79 c.1 lett.b) e c.5 CCNL 2019/2021 - quota relativa agli anni 2021 e 2022- economie fondo anno precedente. | 0,00 |
| **Art. 79 del CCNL del 16.11.2022 c. 2 lett. a)** Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017. | 0,00 |
| art.80 c.1 ex **Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018** - Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile). | 6.131,02 |
| **SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE** | **262.572,02** |

| | **IMPORTI** |
|---|---|
| TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO. | 535.520,09 |
| SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE. | 68.569,65 |
| SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE. | 262.572,02 |
| **TOTALE RISORSE DISPONIBILI** | **866.661,76** |
| **Tetto anno 2016** | **603.067,50** |
| incremento complessivo provvisorio(fondo decentr.e po) risorse 2023 ex art.33 c.2 dl 34/2019: somma da allocare sopra il limite 2016 per adeguarlo (fuori da limite). | 26.615,12 |
| **Tetto anno 2024 - limite 2016 compreso previsione adeguamento ai sensi art.33 dl 34/2019.** | **629.682,62** |

**Art. 4**
**Utilizzo risorse decentrate**

L'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024 risulta così articolato:

| UTILIZZO RISORSE STABILI | IMPORTI |
|---|---|
| Art. 17 c. 2 lett. b) - ex art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 -art.80 c.1 ccnl 16.11.2022 Fondo per Progressioni orizzontali. | 233.265,27 |
| ex art.80 c.2 lett.j CCNL 16.11.2022 Progressioni economiche orizzontali 2024, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili (risparmi su cessati 2023). | 6.945,48 |
| Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 80 c. 1 CCNL 16.11.2022 Indennità di comparto. | 49.673,14 |
| Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - ex art. 80 c. 1 CCNL 16.11.2022 Incremento indennità personale educativo asili nido. | 0,00 |
| Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 80 c. 1 CCNL 16.11.2022 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa. | 0,00 |
| **SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI** | **289.883,89** |

| UTILIZZO RISORSE VARIABILI | IMPORTI |
|---|---|
| Art. 80 c. 2 CCNL 16.11.2022 Premi collegati alla performance organizzativa in base alla misurazione e valutazione della performance individuale | 131.280,32 |
| Art. 80 c. 2 CCNL 16.11.2022 Premi collegati alla performance individuale relativa alla qualità dei servizi pubblici | 62.000,00 |
| art.15 c.1 lett.d) CCNL 1.4.1999 - già art.67 ccnl 21,5,2018 c.3 lett.a). | 0,00 |
| Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 Indennità condizioni di lavoro, disagio. | 0,00 |
| Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 Indennità condizioni di lavoro, rischio. | 6.000,00 |
| Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori. | 1.500,00 |
| Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 Indennità di turno. | 57.402,00 |
| Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 Indennità di reperibilità. | 22.000,00 |
| Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria. | 1.000,00 |
| Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 16.11.2022 e art. 84 Indennità per specifiche responsabilità. | 33.836,55 |
| Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 16.11.2022 indennità di servizio esterno di cui art.100. | 4.818,00 |
| Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16.11.2022 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge - art.1 c.1091 L.145/2018 | 30.000,00 |
| Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16.11.2022 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge - ISTAT-cie-anpr. | 10.134,00 |
| Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 16.11.2022 Compensi ai messi notificatori. | 500,00 |
| ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna. | 17.700,00 |
| Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche. | 198.607,00 |
| **SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI** | **576.777,87** |

| RIEPILOGO GENERALE | IMPORTI |
|---|---|
| **TOTALE RISORSE DISPONIBILI** | **866.661,76** |
| **TOTALE UTILIZZO** | **866.661,76** |
| **DISPONIBILITA'** | **0,00** |

| RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO | IMPORTI |
|---|---|
| *Fondo lavoro straordinario impegnato (ART. 14 CCNL 01.04.1999)* | *15.000,00* |
| *Fondo alta professionalità, posizioni organizzative e risultato* | *76.971,32* |
| **TOTALE** | **91.971,32** |

**Art. 5**
**Progressioni economiche all'interno delle aree**

Per l'anno 2024 è prevista l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree ai sensi dell'art. 14 CCNL Comparto Funzioni Enti Locali del 16.11.2022, secondo le modalità di cui all'art. 5 del CCDI normativo ed economico 2023/2025 sottoscritto in data 22.12.2023.
Per l'annualità in corso, le Parti danno atto che il finanziamento dell'istituto avverrà esclusivamente – in deroga a quanto verbalizzato nel corso dell'incontro dello scorso 18.10.2024 – mediante l'impiego della quota parte dei risparmi derivanti dalle cessazioni del personale dipendente intervenute a qualsiasi titolo nel corso dell'anno precedente a quello in cui è stata avviata la selezione; per l'anno 2024 vengono, quindi, destinate al finanziamento dell'istituto risorse in misura di euro 6.945,48.
Le Parti dichiarano che, in considerazione dell'ammontare delle risorse destinate al finanziamento dell'istituto ed in funzione di consentire di accedere alla progressione al maggior numero di aventi diritto, sempre nel rispetto del principio contrattuale della precentuale limitata di dipendenti e secondo un principio di proporzionalità rapportato alla consistenza numerica delle singole Aree contrattuali verranno effettuate n. 1 progressione all'interno dell'Area dei Funzionari, n. 6 progressioni all'interno dell'Area degli Istruttori e n. 1 progressione all'interno dell'Area degli Operatori Esperti.

**Art. 6**
**Premialità per il conseguimento di obiettivi dell'Ente**

Ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, l'Amministrazione destina al Fondo delle risorse decentrate ulteriori risorse variabili di anno in anno, "*finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL.*.".
Per l'anno 2024 tale incremento è quantificato in:
- euro 12.000,00 derivanti dall'utilizzo di proventi C.D.S. (art. 98, comma 1 CCNL);
- euro 50.000,00 a titolo di politica retributiva premiante, al fine di valorizzaare le competenze all'interno dell'Ente, nel rispetto della normativa vigente.

Letto, approvato e sottoscritto.

La delegazione di parte pubblica:

| | |
|---|---|
| RAMOINO dr.ssa Roberta | |

E

La delegazione di parte sindacale:

| | |
|---|---|
| SORRENTINO ANTONIO | |
| VASSALLO ENZO | |
| BERTOLO FRANCESCO | |
| CORDONE STEFANO | |

Per la Rsu:

| | |
|---|---|
| MOLTONI Giulia | |

| | |
|---|---|
| POLLIO Giuseppe | |
| CUNEO Raffaella | |
| FORTUNATO Emerson | |
| CORDONE Stefano | |
| CACCIAMANI Paolo | |
| TOMAT Enrico | |